

宁波人才发展集团 社会责任报告

Ningbo Talent Development Group
Social Responsibility Report

2025





目录CONTENTS

卷首语	02	年度荣誉	07
公司概况	04	年度责任专题	08
大事记	06		

02 实干担当 广聚英才奔甬而来

海外引才 创新升级	16
以赛引才 聚智兴城	18
浙里有才 甬有未来	20
搭建平台 赋能成长	22
产业园区 孵化加速	23

10 服务民生 赋能甬城人才出彩

“宁波人才”传播出圈	28
“青年午校”二上央视	32
深耕品牌 长效运营	34

48 以人为本 持续打造人才铁军

梧桐引凤 同心聚力	38
安全生产 安心生活	42
智慧办公 绿色人才	43

50 强基铸魂 加速建设一流企业

党建引领 志愿服务	46
依法治企 合规经营	49
清风沐人 廉行聚才	52

展望未来	54	关于本报告	58
责任治理	56	关键绩效表/报告指标参照	59
利益相关方沟通与参与	57	意见反馈表	60

卷首语

感谢社会各界人士对宁波人才集团有限公司的关注和支持。2025年，是“十四五”规划收官之年。一年来，集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神。坚决扛起“宁波新时代人才高地建设的开路先锋”使命，围绕中心、服务大局，紧抓重点，攻坚克难，努力推动集团高质量发展。

实干担当，塑造“人才高度”。我们锚定“人才在哪里，人才集团工作就在哪里”的服务理念，聚焦宁波人才强市战略，高层次人才引进取得实质性突破，成功引进2名海外院士，为关键领域人才供给筑牢硬核支撑。打造“春晖聚甬”引才合作品牌，促成24个国家(地区)的191名海外人才来甬对接。创新“以赛引才”模式，连续承办两届AI大赛，推动155个项目落户宁波。高质量承办宁波人才日、人才科技周、“奔甬而来”全国巡回招聘等市级大型引才活动，打造城市人才品牌，推动高校毕业生高质量充分就业。人才基金赋能人才创新创业、服务产业发展效能不断发挥，直投项目能之光于2025年8月在北交所正式上市，成为2025年A股“宁波第一股”。积极承办宁波市“四大学堂”重点班次，持续拓宽学历提升合作渠道，不断探索高端培训、命题测评、档案服务等人力资源服务新空间。

立足需求，彰显“人才使命”。我们坚持“持续优化服务，让人才温暖有感”，创新品牌运营模式，打造多维传播格局，“宁波人才”公众号粉丝量突破16万，运营指数位居全国同类公众号首位。“青年午校”聚焦青年人才成长需求，推出AI工具实战教学、AED急救培训等精品课程，联动开展“送课上门进校企”“乡村CEO”等活动，实现影响力与口碑双提升，斩获市国资国企系统志愿服务项目大赛决赛金奖，一年两获央视14分钟报道。我们组织一系列温暖人才的丰富活动，“人才甬相约”全年开展60场活动覆盖近万人次，81890910人才服务专线响应超2.3万人，组建“浙BA”宁波人才拉拉队共同为城市呐喊加油，构建有温度、高黏性的人才服务生态。我们坚持发展成果与社会共享，积极承担国企责任，与江北五联村、象山墙头镇等建立对口帮扶共建关系，持续投身乡村振兴伟大事业，常态化开展志愿公益服务，汇聚向上向善力量。

以人为本，书写“人才温度”。我们将员工视为企业发展最宝贵的财富，集团党委切实发挥领导核心和把关定向作用，着力构建“引得来、留得住、用得好”的人才发展生态。我们坚持“选育并举、以育促用”，致力于打造高素质、专业化、堪当重任的干部队伍，全年新增2名高层次人才，5名高级专业技术职称人员和15名中级专业技术职称人员，中层管理人员中拥有高级专业技术职称或具有注册职业资格占比37.5%，同比增长6.73%。深入开展干部人才队伍一线调研，全面掌握干部队伍建设及人员实绩表现情况，持续优化队伍建设，全年通过社会公开招聘人员32名，平均年龄28.41岁，设置管培生岗位招聘高校应届毕业生，切实履行国企社会责任。我们秉持开放、创新、担当、共赢的核心价值观，打造梧桐文化品牌体系，重视员工身心健康，举办集团首届员工趣味运动会，常态化开展形式多样、职工喜闻乐见的群众性文体活动，构筑员工幸福港湾。

强基铸魂，坚守“人才初心”。始终把党的领导贯穿公司治理全过程、各环节，全面落实“两个一以贯之”，健全完善中国特色现代企业制度。严格执行“三重一大”集体决策机制，牵头统筹谋划集团“十五五”发展蓝图。系统织密全域合规管理体系，实现重要规章制度、经营合同、重大经营决策法律合规审核全覆盖，全方位筑牢经营风险防线。扎实推进党纪学习教育提质增效，依托“梧桐讲堂”“梧桐读书会”等特色学习阵地，丰富学习载体、创新学习形式，推动党的创新理论入脑入心、走深走实。坚持学、查、改、促一体贯通、闭环推进，持续涵养风清气正、干事创业的良好政治生态。纵深推进国企改革深化提升行动，统筹聚力建设一流企业，持续激活企业内生发展动力与创新活力。

凝心聚力铸辉煌，乘势而上开新局。2026年“十五五”规划蓄势启航，集团将始终扛起服务人才强市建设的国企社会责任与时代使命，把握发展规律、锚定奋斗目标、主动担当作为，动员全体同仁同心实干、争先创优、聚力攻坚。严格对标“五个抓落实”工作要求，大力弘扬“六干”精神，以扎实行动将各项战略蓝图转化为看得见、可感知的发展实绩，持续推动一流企业建设实现新跃升、“双招双引”工作焕发新活力，以源源不断的人才供给与智力赋能，为加快建设现代化滨海大都市、绘就中国式现代化宁波美好画卷贡献更大人才力量。

集团党委书记 董事长

公司概况

关于我们

宁波人才发展集团有限公司是宁波市委、市政府 2023 年 6 月组建的全新市属一级国企，注册资本 12.38 亿元。集团成立以来，锚定“宁波新时代人才高地建设的开路先锋”定位，坚持服务市委、市政府中心大局，服务经济建设和科技创新主战场，服务社会事业和公共服务重点领域，以数字化赋能集团改革发展，奋力打造长三角领先、全国一流的人才集团。



集团愿景

打造长三角领先、全国一流的人才集团



核心价值观

开放、创新、担当、共赢

业务布局



人才引进

高层次人才引进
人才猎头
基础人才招聘



人才投资

人才科创投资
科创项目论证
人才科创金融



人才培养

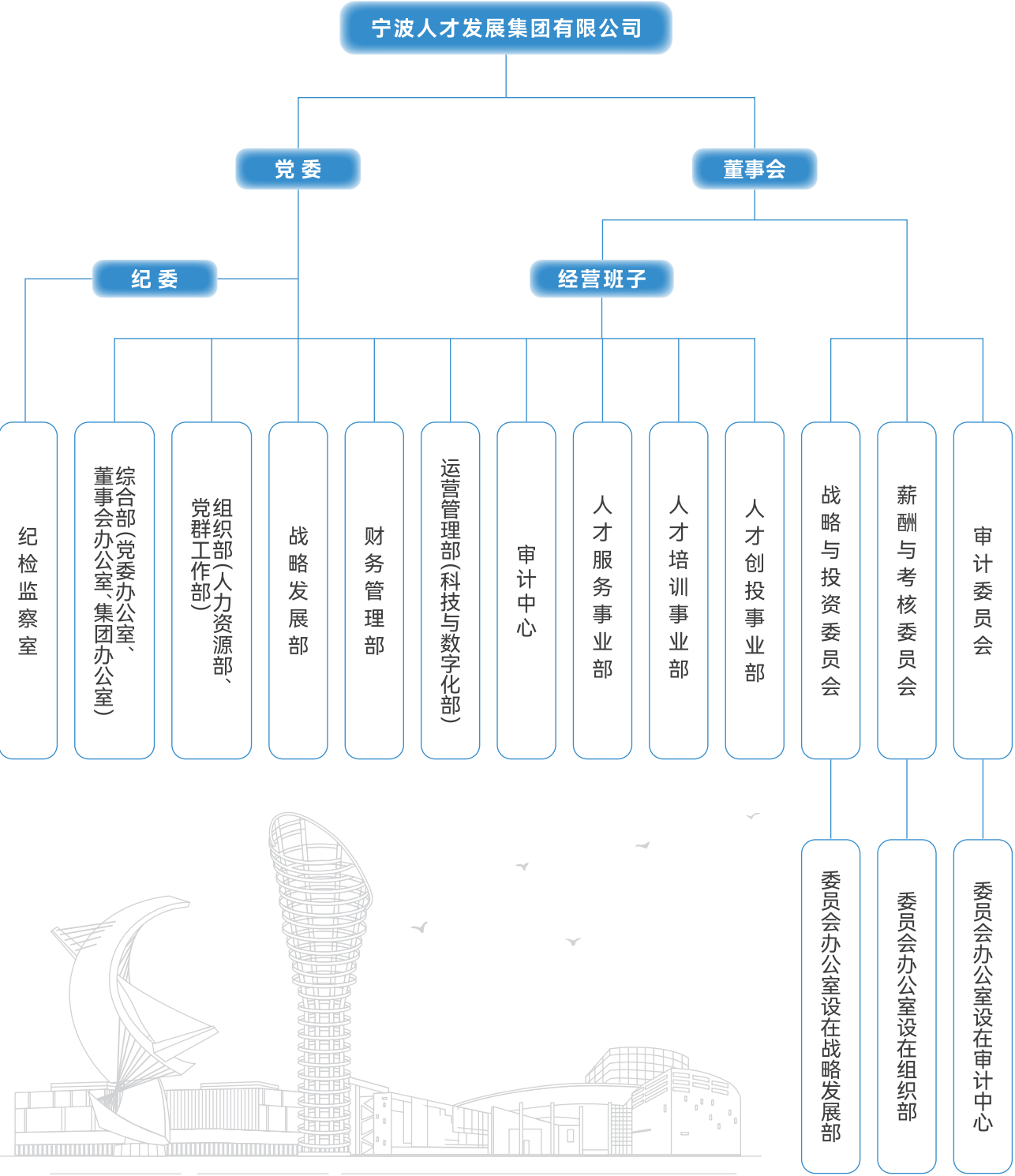
党政国企培训
高阶管理培训
国内外高端访学
学历学位提升教育
职业教育与资格培训



人才服务

考试测评
人才项目评审
人才派遣外包
档案业务服务
人才数字化开发运营
人才品牌运营
产业园区运营

组织架构



大事记

一月份

2025年1月22日

集团召开 2025 年工作会暨党建和党风廉政建设工作会，全面总结 2024 年工作，深入分析当前形势，系统部署 2025 年重点任务。

2025年1月23日

宁波市委人才办、宁波人才发展集团联合主办“浙聚英才·新春共赏 — 2025 留甬中外人才新春游园会”，1000 余名来自宁波各科研平台工作者、人才企业员工以及海外来甬高级人才和家属参加。

二月份

2025年2月26日

《青年午校 ×DeepSeek：AI 效率提升课》开课，线上收看达 3.2 万人次，被央视等 50 余家媒体关注，CCTV1、CCTV13 多栏目累计报道超 10 分钟。

三月份

2025年3月4日

宁波人才集团全链条服务助力企业引才聚才成功入选江国资国企优化营商环境改革创新示范案例。

四月份

2025年4月20日

圆满承办 2025 宁波人才日、“AI 宁波”首届人工智能赋能产业大赛颁奖典礼、“奔甬而来”高校毕业生就业冲刺季首场综合招聘会。

五月份

2025年5月19日

宁波人才发展集团联合北京市教育委员会、北京高校大学生就业创业指导中心，组织19所北京高校开展访企拓岗“宁波行”活动。

七月份

2025年7月15日

宁波人才发展集团社会责任报告 2024 正式发布。“青年午校”人才服务品牌案例亮相宁波市属国资国企社会责任报告发布会。

八月份

2025年8月22日

宁波市人才发展基金直投首个IPO项目宁波能之光新材料科技股份有限公司在北交所上市，成为今年 A 股市场的宁波“第一股”。

九月份

2025年9月20日

成功承办 2025中国浙江·宁波人才科技周，期间组织开展“二十载·人与城”、“幸会宁波”系列活动、“城才故事”等活动，启动第二届“AI 宁波”人工智能赋能产业大赛。

十一月份

2025年11月16日

集团举办首届“人才杯”趣味运动会，丰富企业文化载体，有效增强员工幸福感与归属感，推动企业文化建设走深走实。

十二月份

2025年12月5日-12月6日

参加第二届中国（海南）人才交流大会以及全国人才集团高质量发展联盟 2025 年度工作推进会。

2025年12月11日

“春晖计划”三十周年纪念暨 2025 春晖中国留学人员创新创业交流活动于上海举办，集团现场参与春晖合作伙伴网络启动仪式，并发布《春晖倡议》。全年策划举办 4 场海外人才宁波行、4 场“春晖聚甬”线上海外人才交流活动，累计邀约 191 名海外高层次人才来甬洽谈对接、实地考察。

年度荣誉

◆ 宁波人才发展集团 ◆

2025 年浙江省“专精特新”人力资源服务机构
2025 年浙江省服务业领军企业
2025 年宁波国资国企系统“风云榜”耐心资本标杆项目
2025 年宁波国资国企系统“风云榜”十佳调研成果
2025 年宁波国资国企系统“风云榜”国企联村共富十大典型项目

◆ 宁波人才服务有限公司 ◆

2024 年度浙江省人力资源服务机构测评 20 强
2024 年度浙江省人力资源服务机构服务重点产业 50 强
2024 年度浙江省人力资源服务机构测评猎头 100 强
2025 宁波创业创新风云榜之宁波市现代服务业 30 佳企业
2025 年宁波市五星级基层党组织

◆ 宁波人才培训有限公司 ◆

项目管理协会 PMI(中国)“企业合作奖”
2024 年度浙江省人力资源服务机构培训 50 强
浙江省企业培训师协会“卓越合作伙伴”荣誉
2025 年宁波市“专精特新”人力资源服务机构

◆ 宁波东方人力资源服务有限公司 ◆

2024 年度浙江省人力资源服务机构综合 100 强
2024 年度浙江省人力资源服务机构服务重点产业 50 强
2025 年宁波市“专精特新”人力资源服务机构
宁波市服务业百强第 60 名
宁波市国资委先进基层党组织

◆ 宁波东部科创产业有限公司 ◆

2025 年宁波市志愿服务项目大赛优秀奖

责任专题

打造人才集聚磁场
激发国资创新活力



宁波市人才发展基金由宁波人才发展集团有限公司发起成立。人才基金成立两年多来，聚焦科技人才和企业，充分发挥国有资本带动作用，引导高端创新项目、顶尖人才团队及多元社会资本向宁波集聚，推动一批重点人才项目落地转化、发展壮大，成为引才育才、助推宁波高质量发展的重要引擎。

精准“育苗”，直投2025年“宁波第一股”

2024年4月，人才基金通过深入尽调、综合研判和科学决策，投资国家级人才创业企业宁波能之光新材料科技股份有限公司，助力企业功能高分子材料扩产和研发中心建设。

从“投资人”深化为“护航者”，依托全球引才网络和专业服务团队，人才集团为能之光全职引进一名国家级高层次人才，进一步补强了研发团队。人才与资本的双重赋能，最终转化为产业硬实力的跃升。2025年8月22日，宁波能之光新材料科技股份有限公司在北交所敲钟上市。



2025年8月22日能之光在北交所成功上市



能之光产品



能之光上市首日股价

人才基金构建“母基金+行业子基金+区域子基金”立体化投资体系。母基金精准“育苗”，除能之光外，宁波众远新材料科技有限公司在人才基金投资带动下完成3亿元股权融资；浙江人形机器人创新中心有限公司快速完成新一轮数亿元融资，并推出代表行业前沿水平的第三代产品，展现出引领产业发展的巨大潜力。子基金协同“造林”。人才基金与深圳同创伟业资产管理股份有限公司等头部投资机构合作设立5支行业子基金，精准布局未来产业、战略新兴产业。强化区域协同，推动成立前湾新区、奉化、北仑、余姚等4支区域人才子基金，构建市区联动服务网络。子基金投资的81家企业中，深圳市龙图光罩股份有限公司已在科创板上市，珠海泰诺麦博制药股份有限公司、上海燧原科技股份有限公司正推进科创板上市问询，另有12家企业进入IPO辅导，验证了人才基金培育成效。

截至2025年底

人才基金发起或参与子基金

10支

母子基金总规模超

76亿元

撬动资本超初始规模

20倍

累计投资各类人才项目

89个

国家级人才项目

11个

省级人才项目

10个



服务国家级人才

15名

省级以上人才

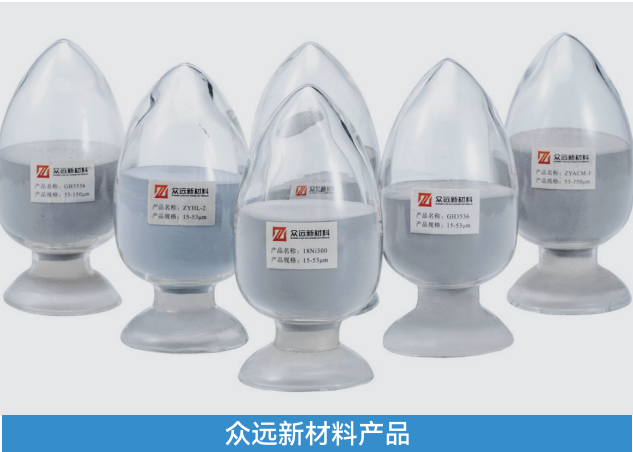
27名

链式思维 布局上下游细分赛道

人才基金以产业链思维为导向，系统布局投资项目，拓展人才项目服务广度，提前锁定高潜力项目，并通过市场拓展、人才引进等多元化投后服务，形成产业链协同效应，推动被投企业高质量发展。

宁波众远新材料科技有限公司专注3D打印高端金属球形粉末研发与规模化生产。人才基金围绕3D打印产业链，有效整合合作管理机构专业能力与资源优势，进一步挖掘并投资了金属3D打印服务商宁波中科祥龙轻量化科技有限公司。在人才集团积极推动下，两家企业已建立商业合作关系。同时，依托基金管理方资源，以子基金投资布局非金属粉末企业苏州聚复科技股份有限公司，该企业已完成7轮融资，进入上市辅导阶段。

在人才基金和人才集团的协同赋能下，众远新材料在短期内实现人才快速集聚，员工规模翻倍。与此同时，中科祥龙完成上百台金属 3D 打印机规模化部署，产能突破万件，在部分应用领域市场占有率跻身行业前三。



众远新材料产品



浙江人形机器人创新中心产品展示

机制护航 激发国有资本活力

建立制度框架，厘清容错边界。为解决国有基金在投资决策时“不敢投”“不愿投”等问题，切实激发资本活力，宁波人才发展集团有限公司积极推动机制创新，制定并实施专项容错免责管理办法，厘清鼓励创新与防范风险的边界，加快构建既遵循市场规律又符合国资监管要求，且能有效激励担当作为的长效运行机制，为人才基金践行“投早、投小、投科技、投人才”策略提供坚实的制度支撑。

实施清单管理，明确行为标尺。通过建立“正负面清单”，为投资行为确立清晰标尺。正面清单明确 17 类可予免责的情形，如履行规范程序后因市场风险等因素未能达成预期效果的战略性投资。负面清单则严格禁止投向“形象工程”、违规决策等 6 类行为，切实守住国有资产安全底线和纪律红线。

以资引智 打造人才集聚高地

资本牵引，推动重大人才项目落地。人才基金始终以“以投促引”为使命，践行“投早、投小、投科技、投人才”策略。2025 年，推动 7 个高端人才项目落户宁波，另有 2 个市外优质项目承诺迁入，覆盖新能源、生物医药、半导体等重点领域。

赛投联动，构建成果转化通道。人才基金通过“以赛引才”和“投拨联动”，依托“梧桐·人才创投汇”平台构建全新引才通道。

“梧桐·人才创投汇”赋能AI大赛

为深化“AI 宁波”人工智能赋能产业大赛成果，2025 年 8 月 20 日，人才集团联合宁波通商银行科创孵化基地，共同举办了“梧桐·人才创投汇”AI 项目赋能专场活动。本次活动精准聚焦参赛及拟参赛的优质 AI 项目，通过汇聚双方在资本、产业、政策领域的优势资源，构建一个高价值深度对接平台，为项目的技术落地、商业转化与加速发展多维度赋能。活动汇聚 6 个深耕 AI 技术创新与产业应用的优质项目，覆盖脑科学、工业智能、合成生物学等多个前沿领域。各项目团队与现场 20 余家投资机构就技术壁垒、市场前景等关键议题展开深入交流，多个项目与投资机构达成对接意向。



“AI宁波”大赛项目赋能活动

“梧桐·人才创投汇”

平台已集聚创投机构和金融平台

50 家

举办高精度资本对接活动

26 场

吸引优质科创项目路演展示

107 个

推动项目获得融资总计

10 个

融资总计

2.5 亿元

宁波市人才发展基金

基金简介

FUND PROFILE

宁波市人才发展基金总规模 **100 亿元**，围绕加快构建宁波特色现代化产业体系总体部署，以人才科创为核心，聚焦投资战略性新兴产业前瞻性布局未来产业，致力为宁波培育出一片“人才科创森林”。

人才赋能

高端人才猎聘
人力资源服务
人才培训服务
人才安居用房

论证服务

创业指导
技术咨询
战略规划
市场分析



金融支持

股权投资
投贷联动
投补联动
融资租赁

多元对接

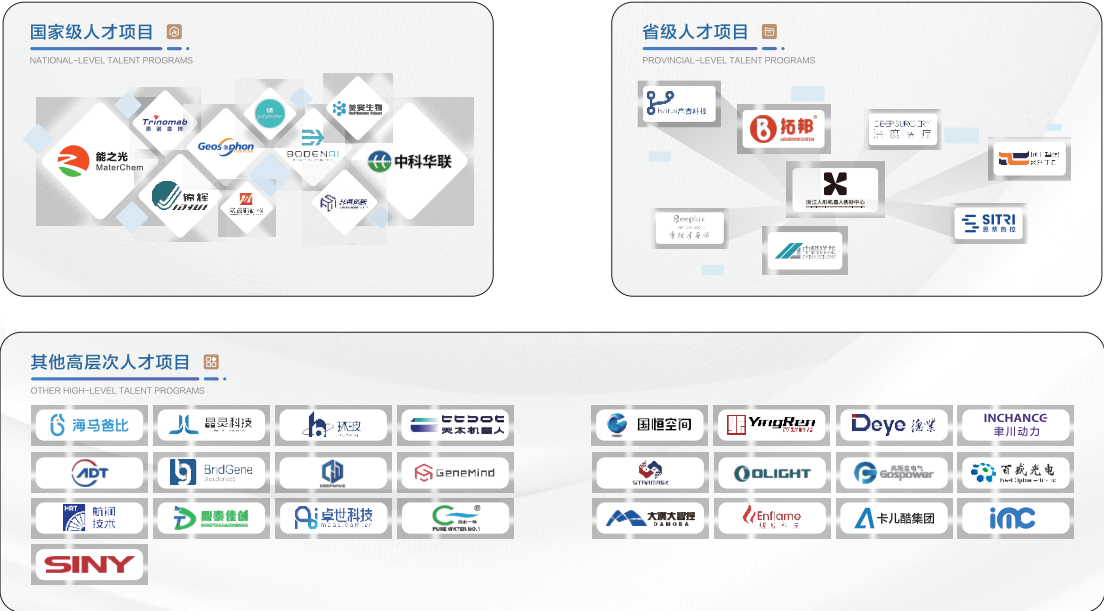
项目路演
主题沙龙
融资对接
产业对接
政策辅导

投资案例

INVESTMENT CASE



致力人才创业的国有基金

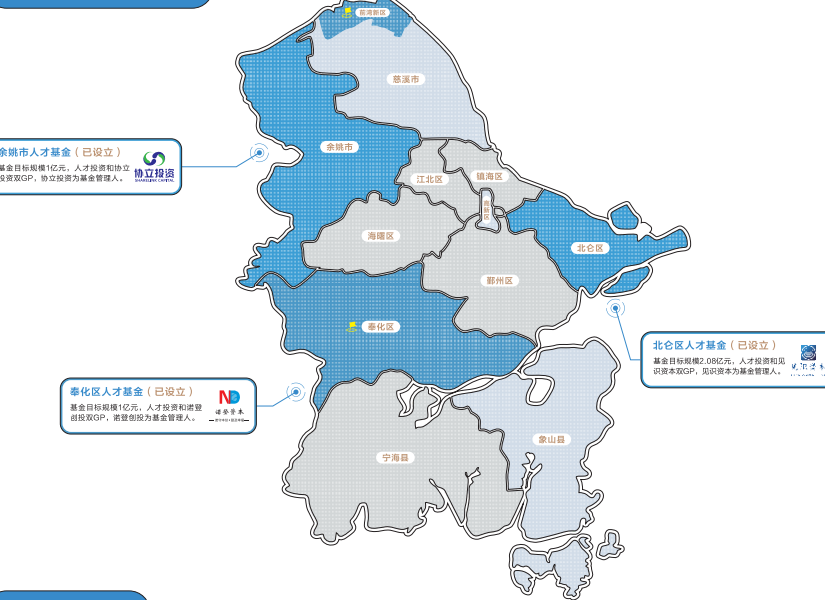


以资本驱动人才 以人才引领发展

基金矩阵

FUND MATRIX

区域人才子基金



行业子基金





实干担当

广聚英才奔涌而来

我们服务大局，坚持创新强企。集团各项工作深度融入教育科技人才一体改革发展大局，人才引育全面提质升级。

联合国可持续发展目标(SDGs)



AI 宁波

首届人工智能赋能产业大赛决赛

01

AI 宁波

海外引才 创新升级

打造“春晖聚甬”引才合作品牌，人才“活水”持续汇聚。高层次人才引进实现突破，为关键领域人才供给筑牢硬核支撑。



三天时间里，考察团的足迹覆盖宁波多个核心区域：在宁波东方理工大学，实地探访校园设施，与校方围绕产学研深度融合、技术成果转化等议题展开深入交流；走进宁波南部商务区，沉浸式感受现代化产业集聚的蓬勃活力，与园区企业面对面洽谈合作方向；在 NFCC 宁波时尚创意中心、国华金融中心，领略宁波现代服务业的高质量发展成果；在天一阁，体会到宁波“硬核产业”与“柔软人文”共生的独特气质。



人才因城市而聚，城市因人才而兴。人才集团以专业服务搭建桥梁，从前期需求调研、行程定制，到中期对接协调、政策答疑，再到后期跟踪跟进，用实打实的行动为海外人才提供全方位支持，让更多全球人才读懂了宁波的诚意与潜力，更为城市与人才的双向奔赴奠定了坚实基础。



★ 2025“春晖聚甬”海外学子宁波行

2025 年 12 月 21 日 -23 日，来自牛津大学、墨尔本大学、莫斯科国立大学等全球知名高校的 10 余位博士人才齐聚宁波。他们带着医学、人工智能、新材料等前沿领域的项目，通过实地考察、集中座谈等多元形式，深度探寻宁波的创业创新潜力，让这场不远万里的奔赴，成为一次双向认可的“心之相遇”。

以赛引才 聚智兴城

连续承办“AI 宁波”人工智能赋能产业大赛，大赛瞄准具身智能机器人、智能网联汽车、智能消费产品、人工智能芯片、智能传感、智能软件等6大赛道，创新“边赛边引、边赛边落”模式，为宁波筑造创新“智”高点，试点开展“投拨联动”支持政策，第二届 AI 大赛迭代进阶，海外项目占比达 **50.6%**。产才融合、产创一体，面向全球 AI 领域人才，从专项出台人工智能人才政策，到建设超算中心、打造 AIOPC 社区；从完善知识产权保护与成果转化体系，到构建全方位人才安居保障；再到实施“伙伴优选”行动，提供人才发展全生命周期服务……一系列组合拳，让人才在宁波实现“无忧”发展。



★ 六座城市六大赛道巡回推介

覆盖上海、深圳、武汉、北京、合肥、杭州六大重点城市，由宁波人才发展集团和镇海、北仑、鄞州、慈溪、前湾新区、高新区等六家区(市)委组织部共同举办，开展为期半个月的第二届“AI”人工智能产业大赛巡回推介会。

吸引高新技术企业参会 **270** 余家

人工智能优质项目现场路演 **26** 个

推介会上，宁波人才发展集团相关负责人围绕宁波优质的营商环境展开叙述，解读大赛的赛制安排与扶持政策，五家区(市)委组织部的相关负责人结合自身产业特色和优势赛道进行推介。

每场推介会还特别邀请了第一届大赛的获奖项目负责人作现场分享。在上海站，首届“AI 宁波”人工智能大赛一等奖获得者——临云科技创始人覃龙现场分享参赛经验及落地成效。一临云科技通过“以赛引才”、“资本引才”落户宁波前湾新区，获得市区数千万元投拨联动资金扶持，并入选“浙江种子独角兽企业 TOP100”，为有意参赛企业提供了实用参考。在北京站，云智基地董事长王洪全介绍了公司与北仑区合作共建数字经济产业运营平台的情况，经过多年发展，已经形成企业引培、孵化、投资、运营、服务等全生命周期服务体系。在合肥站，首届大赛获奖者涂颜帅博士提到自己“第一次接触就被宁波的精准服务打动”，用真挚的讲述分享从参赛到落户宁波的经历，大大鼓舞了众多意向参赛者。

在项目路演环节，各站的人工智能领域优质项目代表展示了“Metaluna 实时对话智能体”、“智能数控与面向孪生制造”、“基于人工智能的分布式实时分析型 AI 数据库”等前沿技术与商业模式。杭州站还特设数字经济人才招聘会，共有物产中大城投、宁波建工、乐歌股份等 30 余家国有企业、上市公司等重点企事业单位参会，推出软件工程师、算法工程师等岗位，吸引 200 余名学生积极参与。



吸引全球项目参赛 **2468** ↑

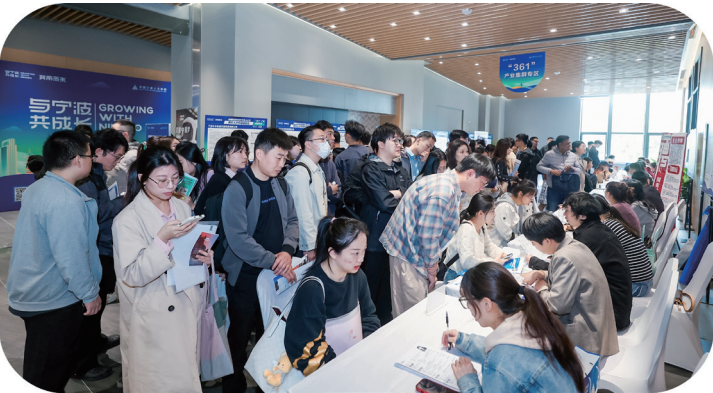
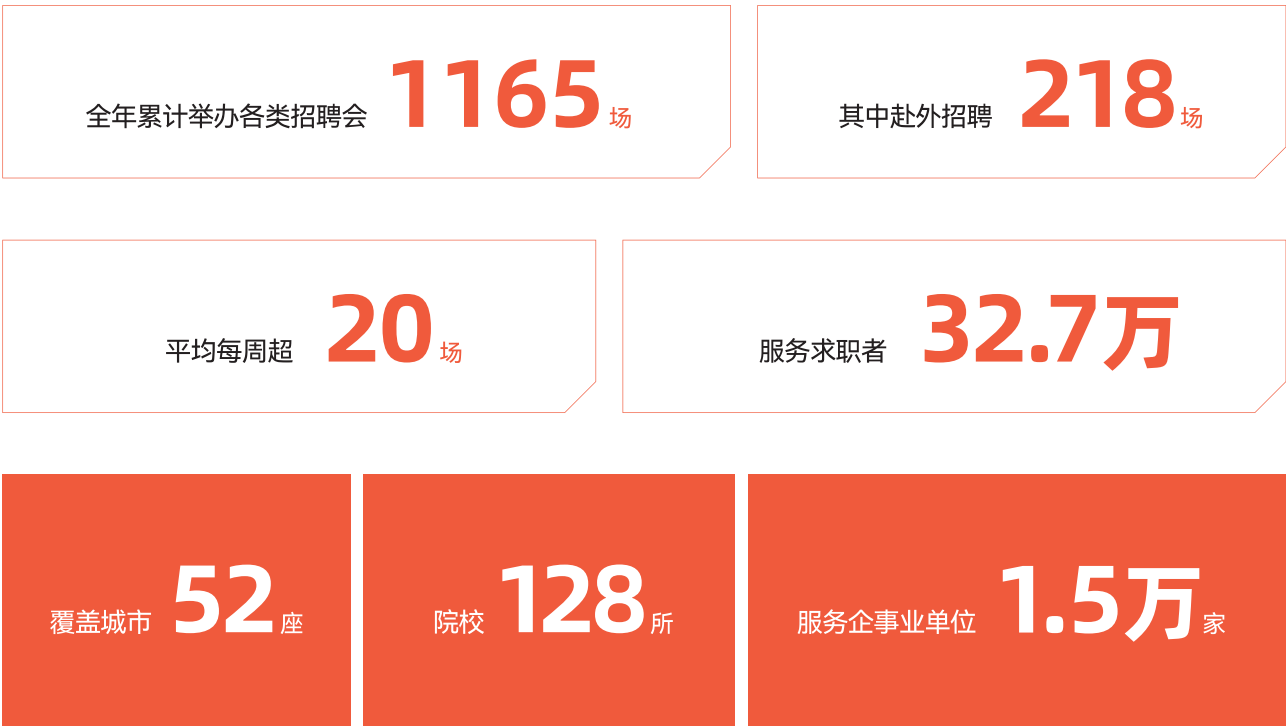
推动项目落户宁波 **155** ↑



连续承办两届“AI宁波”人工智能赋能产业大赛

浙里有才 甬有未来

高质量承办宁波人才日、人才科技周、“奔甬而来”全国巡回招聘等重大引才活动，为宁波市的整体人才引进工作提供有力支撑。这一年，我们以“精准赋能、突破区域、创新提质”为导向，为青年人才来甬就业架起畅通桥梁，激活区域“聚才磁场”，联动慈溪、北仑等县市区分会场载体，为人才成长保驾护航，彰显服务城市人才发展的责任担当。



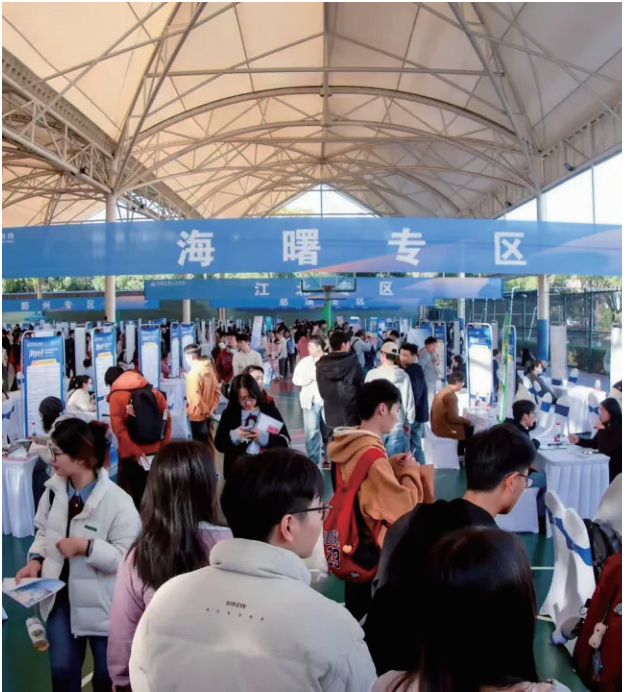
2026届高校毕业生宁波专场双选会

2025年11月30日，“浙里有才”浙江省2026届高校毕业生宁波专场参会企业类型多样，既有国有企业，也有众多创新型民营企业，涉及先进制造、新一代信息技术、外贸服务、新能源、新材料、金融科技等多个行业。



双选会采用“区域化专区”的创新布局，特设江北、海曙、慈溪等本地特色专区及市外优质企业专区，地方政府及区域组团招聘，集中展示各区域优质用人单位的招聘需求、当地人才政策与人文风貌，进一步鼓励毕业生扎根宁波、留甬就业，积极投身于区域经济社会高质量发展实践。

双选会现场同步设立咨询服务区，特邀企业 HR、律师、人力资源专家驻场提供一对一精准辅导，涵盖劳动权益保障咨询、HR 职业指导、简历优化诊断等服务，全方位解答同学们在多元发展路径上的个性化困惑。



搭建平台 赋能成长

承办宁波市“四大学堂”重点班次，开设 IET、PMP 等市场化培训课程，获评省级专技人员继续教育基地。深化产学研融合，创新“微咨询 + 培训”企业管理能力提升服务模式。联合国内外重点大学，深挖医疗、教育、管理等行业学历提升需求。

上线“英才国际”在线教育平台，以 AI 技术赋能人才政策咨询与办理，创新推出人才政策“政务数字助手”、人才服务小程序“无忧宝”，实现人才服务“智速办、暖心办”。



HR赋能学堂



翠屏山讲堂



共富善治大讲堂



四明学堂

★ 宁波命题

“宁波命题”影响力不断增强，服务产品由笔试面试命题逐渐向人才全维度测评升级，



产业园区 孵化加速

集聚效应是浙江创新中心最独特的优势，园区形成多个特色产业集群，技术共享、产业链互补的生态氛围，让入驻企业与人才实现“1+1>2”的成长蜕变。

1 数字产业领域

分中心共同发力，浙江创新中心累计引进 50 余家企业，形成从技术研发到应用落地的完整产业链。

2 生命健康赛道

引进 15 家高成长性企业，在医疗设备、生物科技等领域协同创新。

3 新材料板块

14 家企业入驻，聚焦前沿材料研发，实现技术突破与资源共享。

4 新能源行业企业

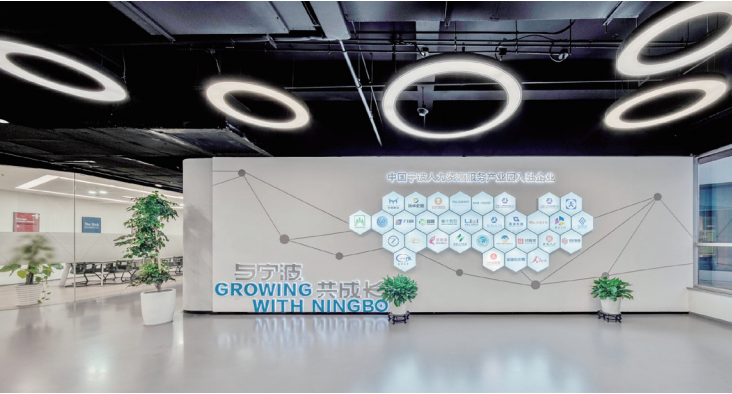
在固态电池、钙钛矿光伏等方向协同发力，抢占未来产业高地。



科创企业	研发机构及服务平台 入驻高层次人才企业	柔性引进院士	集聚博士
238家	41家	6名	231名
硕士等高层次人才培育 国家高新技术企业	国家科技型中小企业	市级“专精特新”企业	
17家	23家	18家	
市级单项冠军 培育企业	培养估值过亿元或 已启动 IPO 进程的标杆企业	获授权专利	软件著作权登记
3家	8家	1000+件	388项

★运营国家级人力资源服务产业园

为贯彻落实省委、省政府对宁波“打造服务全省人才高地”的目标要求，加快推进国家级人力资源产业园运营机制重塑和创新提质，进一步提升全市人力资源服务，宁波人才发展集团有限公司下属子企业宁波东部科创产业发展有限公司于 2025 年正式承接国家级人力资源服务产业园核心园整体运营工作。聚焦机构引育、产业服务、生态对接、系统品宣等重点工作，实现核心园园区运营常态化、规范化、专业化，整体发展态势取得显著提升。



» 精准招引培育，集聚优质产业主体

新引进机构涵盖人才引育、电子签注、企业管理、咨询服务等领域，有效补齐核心园服务链条，强化人力资源“专精特新”发展特色。

2025 年累计 新引进优质机构	其中“规上”机构	宁波市安佐企业管理有限公司 宁波聚仁人力资源有限公司 杭州天谷信息科技有限公司
10家	3家	

» 运营质效攀升，经济服务双向赋能

2025 年入驻机构营收约	税收
25.37亿元	2434.31万元
入驻机构营收较 2024 年增长	税收较 2024 年增长
12.66%	40.10%
服务覆盖面同步拓展，全年服务企业 1.18 万家、服务人才 51.66 万人，人才服务量同比增长 10.25%	

» 深化内外联动，拓宽行业交流渠道

核心园全年承接省内外 人社部门来访接待	23 批次
同步开展职场减压、 文体兴趣等园区文化活动	13 场
主办及组织企业 参与各级行业活动	12 场

涵盖第十届中国（宁波）人力资源服务创新创业大赛、“双强汇聚”等国家级、省级重要展会赛事，浙江省“数驱智联·产才共兴”等数字化赋能专题活动，宁波—丽水“山海协作”等人力资源服务跨区域协同对接会，搭建资源对接与经验共享平台。



» 抓实精细运维，筑牢园区运行根基

核心园建立健全招商、安全、财务、合同等管理制度，落实入驻全流程服务、台账更新、数据上报等工作。常态化开展安全生产隐患排查，实现安全零事故。加强与相关部门、物业协同，高效办理机构各类手续。核心园空间利用高效。

截至 2025 年末，房间去化率达	全年服务
92.11%	0 投诉

» 深耕品牌建设，提升行业影响力

入驻机构获省级荣誉	荣登 2025 省白皮书榜单
8 家	6 家



服务民生

赋能甬城人才出彩



我们坚持品牌兴企，成功打造“一号一校一IP”，深耕产品运营，并以优质服务体验筑牢品牌根基。主动链接优质资源，搭建多元化、跨区域的人才服务合作桥梁。

联合国可持续发展目标(SDGs)



02

“青年午校×DeepSeek”白鹤、宁波建工专场活动

与宁适
共成长
GROWING
WITH
NINGBO

宁波人才发展集团
Ningbo Talent Development Group

浙江创新中心
ZHEJIANG INNOVATION CENTER



青智力

宁波建工
NINGBO CONSTRUCTION

有为青年

白鹤、宁波建工专场

青年午校 x DeepSeek

AI 效率提升课

指导单位：宁波市委人才办 宁波市国资委 共青团宁波市委

主办单位：宁波人才发展集团

承办单位：白鹤街道团工委 白鹤鄞商会客厅暨人才会客厅
宁波建工股份团委 浙江创新中心

青进白鹤
AI 进建工

“宁波人才”传播出圈

“宁波人才”编辑部于 2025 年 6 月揭牌,专业新媒体团队全年以高站位不断丰富服务内涵,保持高频次稳态运营,多层次破圈。在市委人才办全程指导下,公众号、小红书、视频号全媒体矩阵并行推进,“新榜指数”(微信平台评价公众号综合表现的重要指标)在同类公众号中排名全国领先。

截至 2025 年底

公众号粉丝总量已突破	全年累计净增粉	全年发布推文	累计阅读量突破
16万	12.7万	1165 篇	300万 人次

内容有热度,树起引才“风向标”。坚持“原创为核,内容为王”,围绕人才“引育留用”全链条,产出大量优质爆款内容,形成“发布即热点、传播即出圈”的良好态势。创新打造“人才 Talk”“乡聚宁波”“春风化甬”等原创特色专栏,引起读者广泛共鸣。依托“宁波人才”视频号,原创制作《在宁波、听见爱》幸福留才片、浙 BA 宁波青年人才拉拉队宣传片等视频,展现城市温暖底色和发展脉搏,为引才聚才厚植情感根基。

培育阅读量	5000+ 热门文章	爆款文章
10000+	103 篇	10 篇



服务有温度,搭建便捷“快车道”。秉持“人才需求在哪里,服务就跟进到哪里”的理念,让人才服务更有温度、更具实效。联动宁波大学、宁波诺丁汉大学、宁波工程学院、浙大宁波理工学院、宁波财经学院等市内重点高校就业处做好信息互通,打通就业服务“最后一公里”,成为青年人才求职应聘的“好帮手”。

涨粉有力度,共建联动“同心圆”。坚持稿件原创和粉丝流量双发力,主动联动各方资源,形成涨粉合力。以实打实的举措增强人才对城市的归属感和对平台的认同感。依托宁波人才日、人才科技周、“人才甬相约”、AI 大赛、开通“宁波人才”小红书账号,创新推出《甬才漫画报》、“沉浸式打卡宁波 100 个人才活动”等人才喜闻乐见的轻量化原创内容。

联合文旅、体育、影院、轨道等单位,送上体育赛事门票、电影包场、地铁乘车券、洗车服务券等 74 场人才专属福利。

市内外招聘会等活动开展 85 场线下地推。

“职等你来”栏目坚持每个工作日十点半定时推送

发布招聘信息	栏目总阅读量
650 条	297.5万 次

依托“甬才君”企微及 30 个人才社群

为用户提供实时咨询 与互动服务超过	全年策划执行 线下人才活动
600 名	105 场

粉丝中 45 岁以下青年人才占比 84.92%。

开通仅 5 个月

粉丝量破
6000 人

累计发布博文
123 篇

总阅读量突破
10万



“青年午校”二上央视

一百多人的大教室，座无虚席。教室边角都排满了椅子，还是挤不下求知若渴的学员。晚报名的学员只好挤在隔壁教室，在大屏幕上看“云教学”，或者在“宁波人才”公众号的视频号直播间、甬派APP直播间观看。至课程结束，经统计，收看学习人数达1.7万。这就是2025年宁波青年午校开设的青年午校×DeepSeek：AI效率提升课。

它时间灵活，但内容系统，充分利用了午休45分钟至1小时的碎片化时间教学，有效平衡工作与学习需求，在需求上结合实际，快速响应，课程内容上主要突出轻松、简洁、适度、高需求，涉及AI文章撰写、PPT报告演示、图像视频生成等实用深度内容，在实践过程中不断优化课程的设置，做到“才有所呼，我有所应”。



青年午校课程集锦（部分）



深耕品牌 长效运营

“浙聚英才·新春共赏”2025 留甬中外人才新春游园会

在 2025 年新春佳节前夕，由宁波市委人才办与宁波人才发展集团联合主办的“浙聚英才·新春共赏”新春游园会在浙江创新中心精彩上演。这场盛会吸引了上千名来自科研平台、企业及海外的高级人才及家属欢聚一堂，在浓郁的蛇年节庆氛围中，通过“蛇鳞签到”、非遗手作、老底子宁波美食品鉴以及趣味互动游戏，沉浸式体验中国传统年味。活动特别关注青年人才与国际化融合，现场开设“青年午校”专区供人才报名体验，并举办青春嘉年华为留甬青年搭建交流平台，来自英国的志愿者李泰来等外籍人才也积极融入其中，生动诠释了宁波开放包容、温暖贴心的人才发展环境。



“甬有引力，爱有回响”2025宁波青年人才青春嘉年华



2025 年 5 月 24 日，130 余名来自全国高校宁波校友会联盟（筹）、甬江科创区科创人才联盟、宁波国际人才社区（宁城社区）等平台的青年才俊在湖光山色中开启了一场别开生面的社交之旅。活动通过“初遇方程式”香水气味组队、“方言密语”接龙、“造梦音乐坊”音乐 Battle 等创意互动，让陌生青年在轻松有趣的氛围中自然破冰，欢声笑语间拉近了彼此距离。参与活动的青年人才纷纷表示，宁波不仅提供了具有竞争力的发展平台和细致入微的人才服务，更用心搭建起跨圈层、有温度的交友桥梁，帮助他们在事业扎根的同时找到生活的归属感。本次活动也是“人才甬相约”与“幸福国资”系列品牌的一次创新融合，以“社交 + 文化 + 互动”模式回应了青年人才对婚恋交友、情感连接的切实需求，生动诠释了宁波“不仅做事业孵化器，更愿做幸福托举者”的引才留才诚意，让更多新宁波青年在双向奔赴中安心安家、筑梦甬城。

“幸会宁波 云帆共渡”——巾帼园浪漫计划×青年人才青春嘉年华



2025 年七夕之际，活动在宁波中心大厦 409 米观景台、巾帼园与文化广场湖面接连上演。这场联谊让近 150 名单身青年在团扇制作、才艺展示、湖面桨板等轻松互动中打破陌生、结识同频伙伴，并见证了一段因人才联谊活动而缔结的美好姻缘——去年在“才子佳人甬相宜”中初遇的宁波交响乐团演奏员与北大选调生，选择在今年活动当天登顶城市之巅完成求婚，用“我愿意”为宁波的人才温情写下最动人的注脚。宁波的人才服务已从政策扶持、安家落户延伸到婚恋交友、情感归属等精神层面，让无论是本地青年还是初来乍到的科研人才，都能在这座城市找到事业的舞台与生活的温度。本次活动获得了央视新闻、甬派“每日一图”以及宁波日报头版等重点推荐与传播，充分彰显了宁波以“大人才观”营造引才留才良好生态的创新实践与广泛影响力。

“Hello，校友”全球校友报到日

2025 年 9 月，“Hello，校友！”全球校友报到日在浙江创新中心火热举行，来自北京大学、清华大学、伦敦大学学院、新加坡国立大学等全球 60 余所高校的 700 余名校友齐聚一堂。活动现场，拓印体验、桌面冰壶、飞盘挑战等互动环节让校友们在欢声笑语中迅速拉近距离，不少初次见面的校友因一枚校徽便倍感亲切，仿佛重回校园时光。市区两级相关部门还现场搭建服务平台，提供人才政策解读、租房指南、职业规划及健康咨询等贴心服务，让“来了就是自家人”成为校友们的共同感受。宁波人才发展集团以浙江创新中心为基地，持续打造“校友之桥”，已累计开展青年人才交流、校友报到日、足球赛等近 90 场活动，服务 1.2 万余名来甬人才，切实助力校友“人与城共成长”，充分展现了宁波以校友为纽带、广聚天下英才的开放胸怀与务实举措。



★ 浙BA宁波啦啦队背后的人才身影

浙 BA 赛事作为展现宁波城市活力、凝聚市民情感的重要载体，其顺利举办离不开全方位的服务保障。宁波人才发展集团主动扛起国企责任，牵头推进浙 BA 宁波啦啦队建设工作，以专业服务赋能赛事举办，以文化赋能激活城市活力，将群众对体育的热爱转化为推动文体旅融合发展的强大动力，为“运动宁波、活力港城”建设注入鲜活力量。

累计组织队员 **5235** 人次

圆满完成赛事服务任务 **11** 场

» 强化统筹建强队伍,夯实赛事服务根基

集团深刻把握啦啦队在丰富赛事内涵、提升观赛品质、传递城市精神中的关键作用，将队伍建设作为赛事保障核心工作，系统谋划、精准推进。成立由人才集团主要领导牵头的专项工作专班，制定《浙 BA 宁波啦啦队建设实施方案》。专班成员深入各体育场馆开展实地踩点，广泛征求市体育局、团市委、区县相关部门及行业资深球迷意见建议，全面掌握人员储备、场地资源、服务需求等情况，为队伍建设提供科学依据。构建多元招募体系，联动“宁波人才”粉丝群、团市委、市体育局及各区县部门做好人员筛选、礼品赞助等支持工作，部分核心资深球迷主动义务担任领喊与组织者，最终组建起一支特色鲜明、活力充沛、作风过硬的啦啦队核心阵容。



» 精准服务赋能赛场,彰显城市活力温情

宁波啦啦队以“专业、热情、暖心”为服务理念，全程投身赛事保障，推动竞技激情与城市温情深度融合，打造了极具辨识度的赛事服务品牌。严格执行“赛前精心筹备、赛中全力投入、赛后及时总结”工作机制。推行“一赛一特色”服务模式，策划“幸福看台”单身交友活动，搭建青年交流平台；邀请国际人才、新就业群体代表加入啦啦队，展现城市多元包容特质；联动乡村振兴领域人才开展“特色农产品赠送”活动，助力本土优质农产品推广；设计“一赛一换”主题服装，融入红美人橙、杨梅紫、状元红等本土特色元素，让服装成为流动的城市文化名片。

» 文旅融合放大效应,激活城市发展动能

集团秉持“风雨同舟 不离不弃”“赢也爱你 输也爱你”的宣传理念，以啦啦队为纽带，推动赛事与文旅消费深度融合，实现“体育热度”向“发展动能”有效转化。通过宁波人才微信公众号发布招募令、原创稿件，记录队员奋斗历程与感人故事；拍摄剪辑训练出征精彩视频，被宁波发布、海曙发布、江北发布等官方平台转发推广，扩大啦啦队影响力与美誉度。联动宁波人才发展集团“青年午校”开设摄影课程，举办啦啦队主题摄影展，以影像形式留存体育精神与城市温情。



怀一腔热爱，携一份赤诚初心，啦啦队员不仅是浙 BA 赛场上跃动的风景，更是城市精神的鲜活载体。他们与宁波同频共振，与赛事并肩前行，在每一次呐喊、每一回挥臂中，书写着属于这座城市的活力与温情。“幸福在招手，宁波队加油！”

丨 幸福看台

11月22日19:30，“浙BA”城市争霸赛宁波对阵衢州的比赛在宁波奥体中心热力开场。

比赛现场，“幸福看台”同样热烈。来自各行各业的90名单身青年人才整齐入座，组成45队“幸福助威团”，为宁波队呐喊助威的同时，邂逅“同频的人”。

赛前，45位男生手捧红玫瑰依次入场，将鲜花送给身边的女生，引来阵阵欢呼，现场气氛热烈。“给宁波队助威，顺便也为自己‘助攻’一下。”一位青年人才说。



以人为本

持续打造人才铁军



我们坚持人才强企，队伍建设不断加强。集团牢牢坚持新时代好干部标准，持续巩固风清气正、正气充盈的选人用人生态，形成向善向上、奋发进取的良好干事创业氛围。

联合国可持续发展目标(SDGs)

1 无贫穷 	3 良好健康福祉 	5 性别平等 	9 产业、创新和基础设施
10 减少不平等 	13 气候行动 		



梧桐引凤 同心聚力

积极打造集团的梧桐文化品牌,丰富员工生活,建设学习型组织,为员工提供了广阔的展示平台。

集团梧桐品牌体系建设



宁波人才发展集团
Ningbo Talent Development Group

梧桐源于“栽下梧桐树,引得凤凰来”,寓意以“梧桐引凤”,梧桐品牌秉承“开放 创新 担当 共赢”的企业文化,建立跨部门交流渠道,形成“信息互通、经验共享、能力互补”的开放式学习生态,将岗位实践与组织活动有机结合,强化员工“主动学习、勇于突破”的主体意识,彰显国有企业在人才集聚和人才培育方面的社会责任,实现员工能力提升与集团核心竞争力增强的协同发展。

梧桐讲堂

梧桐讲堂,课程主题围绕“政策理论知识+集团业务刚需+行业前沿热点+国企能力要求”四大维度设计,立足集团“服务人才发展、赋能产业升级”的核心使命,坚持“需求导向、实用为王、精准赋能”的原则,通过邀请外部专家学者、行业领军人物开展专题授课,搭建常态化、高质量的学习平台,推动全体员工更新知识结构、提升综合能力。



梧桐读书会

梧桐读书会,通过好书分享、主题沙龙、技术赋能和美学鉴赏四大类活动,构建多元化阅读场景,打造“读-思-用-享”闭环学习生态,推动员工知识结构与产业前沿精准对接,营造“人人爱读书、人人善分享”的浓厚氛围。



梧桐·人才创投汇

梧桐·人才创投汇,坚持“资源共享、生态共建”原则,聚焦战略性新兴产业与未来产业赛道,通过搭建常态化、精准化的对接平台,推动优质人才科创项目在甬落地,为宁波培育出一片“人才科创森林”。



梧桐视界

梧桐视界,以战略研究型内刊《梧桐视界》为核心,每月以电子版形式发布于集团 OA 平台,通过构建系统化、机制化的知识管理平台,持续的信息整合与深度研究,促进内部知识有效沉淀与高效共享,提升组织对外部政策与市场环境的响应能力与前瞻研判水平,为集团可持续发展提供智力支撑。



梧桐风华社

梧桐风华社,以“兴趣培育+能力提升”双轮驱动,成立各类兴趣小组,通过日常活动和技能切磋,鼓励员工培养精进兴趣爱好特长,形成“人人会才艺、个个有特长”的氛围,在交流协作中凝聚集团发展合力。



★ 集团趣味运动会

为丰富员工业余文化生活,增强团队凝聚力,营造积极向上、团结奋进的企业氛围,11月16日上午,宁波人才发展集团在东钱湖边成功举办“同心聚力·趣享运动”“人才杯”第一届趣味运动会。来自集团本级及各子企业的5支代表队110余人齐聚一堂,在欢声笑语中共度了一个充满活力与激情的上午。

本次趣味运动会设有毛毛虫竞速、绑腿跑、雷霆战鼓、非同凡响、决战方格、拔河比赛六个趣味项目。各代表队精神饱满、配合默契,在比赛中既展现了拼搏争先的竞技精神,也体现了团结协作的集体意识。

“雷霆战鼓”接力赛中,各队队员默契配合。裁判员发令后,选手们身手矫健,快速到达折返点,队员之间配合默契,立即交接干脆利落,输赢在此刻已不再重要。“非同凡响”赛场上,队员们分工明确,有人指引蒙眼队员前进,有人保护队员避免受伤,大家齐心协力、全神贯注,当最后一个队员到达终点后的齐声欢呼,正是团队默契配合的最佳见证。“决战方格”赛场上,既有凝神投掷的专注,也有精彩一击的会心一笑,每一次漂亮的投掷都引来阵阵喝彩。最后的拔河比赛将全场气氛推向顶点。随着哨声吹响,参赛队员们瞬间进入状态,个个紧握长绳、重心后压、齐声发力。长绳的红标记在双方的僵持下左右拉锯,每一次移动都牵动着所有人的心弦。场边观众的呐喊声、助威声此起彼伏。



此次趣味运动会不仅是身体素质的锻炼,更是企业文化的一次生动实践。集团将以此次活动为契机,继续推动职工文体活动深入开展,不断提升员工的归属感和幸福感。

全力拼搏的身影在赛场上闪耀,勇攀高峰的精神在奋斗中积蓄。比赛的结束不是终点,而是将汗水沉淀为力量,开启新征程的序章,广大人才干部职工将以更强健的体魄、更昂扬的斗志、更团结的面貌,奋进“十五五”新征程,为集团高质量发展注入更多活力与动力。



★ 以职工书屋为载体,持续打造“书香东方”企业文化品牌

2025年,东方公司全新打造的职工书屋正式面向全体员工开放,“书香东方”以书香浸润为底色,以传承文脉、赋能成长为核心内涵,既承载着推广全民阅读、培育高素质职工队伍的责任,也凝聚着企业以人为本、文化铸魂的发展理念。

书屋占地65平方米,藏各类图书近500册,划分为“四史教育”“行业前沿”“文学历史”等五大主题板块,搭建系统化学习空间;配套建立标准化借阅管理规范,同步推出“馆企联动”图书流转机制,通过“企业点单、图书馆配书”模式,将学习资源获取效率提升60%,还通过读书分享会、好书推荐榜等活动培育阅读文化,让“书香东方”的内涵落地为可触可及的职工体验。



安全生产 安心生活

» 责任体系实现“全覆盖”

集团与所有下属子公司主要负责人签订了《2025年度安全生产目标管理责任书》，将安全责任逐级分解至部门和岗位，实现责任压力层层传导。指导督促各子公司结合自身业务特点持续修订和完善安全生产管理制度、操作规程及应急预案，加强制度建设的统筹与规范，推动部分共性管理制度模板化，支持新设立或独立运营单位加快完成制度体系从无到有、从有到优。

» 隐患治理迈向“闭环化”

开展常态化与专项排查整治。建立了“日常巡查、月度检查、专项督查、季节性排查、节前检查”相结合的立体化排查机制。严格执行“建立台账、明确责任、措施、时限、复查销号”的闭环管理流程。



» 安全素养提升呈现“多样化”

通过多渠道、多形式的教育培训活动，全面提升全员安全素养，紧密结合“安全生产月”“消防宣传月”等重要活动节点开展主题鲜明、形式多样的宣传活动。激发全员参与内生动力，创新激励机制，开展“发现身边安全隐患”“隐患随手拍”等特色活动，鼓励员工化身“安全吹哨人”，有效调动了全员参与安全管理的积极性和主动性，初步形成了群防群治的良好局面。

» 安全业务融合与应急协同呈现“一体化”

集团着力推动安全管理与应急响应在业务流程中深度融合，构建起覆盖全过程、基于业务场景的“防救协同”体系，实现从风险预防到应急处置的闭环管理。应急准备深度嵌入业务流程。各子公司将应急管理要求前置融入核心业务环节，实现源头防控与精准备灾。



智慧办公 绿色人才

» 数字化管理平台

以市国资信创云为支撑，构建集团统一数据底座和数据中枢，通过对集团价值数据的全面归集和标准化治理，实现跨部门、跨业务、跨层级的业务协同和数据共享，形成“数据驱动决策、智能赋能业务、平台支撑服务”的新型运营模式，助推宁波人才集团数字化转型，助力宁波建设全球人才创新创业高地。



» 无纸化会议系统

集团倡导绿色办公，节约用纸，采购无纸化会议系统，该系统功能涵盖会议议题录入、会议签到、会议批注、会议资料归档等，以平板显示代替传统纸质材料打印，并已在集团各类会议中广泛应用。



» AI面试助力绿色招聘

为进一步提升就业服务效能，在多场集团承办的招聘会现场设置“AI 赋能就业”板块，通过智能拍摄证件照、AI 模拟面试等多功能模块，为求职者提供多元化、智能化的求职服务。AI 模拟面试直接在屏幕上就能体验真实面试流程，并可以选择题型和场景，回答完毕就能收到即时点评，可以帮助求职者反复演练。





强基铸魂

加速建设一流企业



我们坚持党建引领，聚焦集团治理体系优化，以规范运营强保障、以创新管理提质增效，风险防控精准有力，治理效能稳步提升，为集团高质量发展提供强有力的保障。

联合国可持续发展目标(SDGs)



04

党建引领 志愿服务

组织基础持续夯实。选优配强基层党支部书记、党务工作者队伍力量，全面提升基层党组织建设。聚焦组织生活提升，通过开展赴横坎头村主题党日、观看红色电影党课等形式，增强党员干部的认同感和归属感。持续优化党员队伍结构，加大从高知群体、青年骨干中发展党员力度。根据国资委要求，有序推进党支部评星定级工作，**东方公司党支部、服务公司党支部，先后获评五星级基层党组织**，以点带面提升基层党支部规范化建设水平，全面加强“**锋领国企**”建设，集团党群服务中心获评五星级。



理论学习走深走实。按照学习教育要求，聚焦主题、边学边改，一体化推进“学、查、改、促”各项环节落地见效，推动党员干部参与全覆盖，并顺利完成学习教育总结会议，全体党员干部思想认识、作风形象得到明显提升。做好思政品牌建设，**东创公司支部获得市国有企业思政工作优秀品牌。**



党建业务深化融合。深化实施以支部为单位、党建与业务融合的综合考核模式，年底对各项指标进行分析和评估，集团基层党建水平得到全面提升。

印发 2025 年度子企业党的建设考核清单，科学细化 6 大模块 29 项考核清单。

特色品牌逐步完善。持续深化“一企一品一阵地”建设，完成集团“1+N”党建品牌矩阵建设，人才服务党支部在浙江党建平台的“走企！‘浙’样的党组织·向新季”中进行集中展播；东方人力党支部在全市国资国企支部书记说“六干”中进行发布获赞；“青年午校”志愿服务项目获得 2025 年全市国资国企系统志愿服务项目大赛金奖和市志愿大赛优胜奖，并在“志愿宁波”宣传。



“大爱国资”广场公益活动

“这里的盆栽都来自五联村，由村民亲手栽种，现在都是义卖价，收入将全部投入公益项目！”3月5日，在宁波人才发展集团设立的公益摊位前，志愿者热情地向过往市民介绍着商品。当天，由宁波市委社会工作部、宁波市国资委、共青团宁波市委联合主办的 2025 年宁波市“‘We’光成炬‘志’地有声”志愿服务主题月系列活动暨“大爱国资”广场公益活动在天一广场盛大举行。人才集团积极响应，通过“爱心助农 + 公益义卖”、“青年午校 免费充电”、“职业生涯规划”等丰富多样的活动形式，吸引了超 500 余名市民参与。



“**爱在东方**”**志愿服务队**负责的五联村宁波小吃助农帮扶摊位前人潮涌动。来自宁波五联村的村民在现场熟练地制作着美食，志愿者们将热气腾腾的年糕团递到市民手中。除了特色小吃，五联村的多肉和鲜花盆栽也备受青睐，在现场被抢购一空。当天的义卖资金将全部捐至宁波市志愿服务基金会，用于“暖暖的新家”公益项目。

“一直以来，人才集团充分发挥五联村人才乡村驿站的桥梁纽带作用，以茶叶、春笋、年糕等宁波农产品的市场需求为导向，借助新春销售旺季的契机，与本地商会展开深度合作，全力整合农产品销售渠道。通过“乡土人才+”的创新服务模式，为乡村振兴与共同富裕提供了坚实的智力和人才支撑。



“**甬培英才**”**志愿服务队**从公司内部发动书籍捐赠，从中精心挑选了数百本党史教育、家风家训类书籍，以一折的价格进行爱心义卖。这些书籍搭建起一座爱心之桥，让红色基因得以传承，凝聚起奋进新时代的强大力量。

“**浙创汇才**”**志愿服务队**带来了“青年午校”的爱心义卖作品，其中有扎染抱枕、剪纸和沙画作品，这些作品既充满创意又饱含温情，由浙创中心的企业人才在参加“青年午校”期间制作完成。“青年午校”秉持“人人讲课、人人学习”的原则，为各类渴望学习充电的人才提供了一个公益性质的能力提升平台。

“**才服先锋**”**志愿服务队**邀请了资深职业生涯规划导师来到现场，为青年人才量身定制成长方案，免费提供职业路径规划、人才政策宣传、职场能力提升、人才精准画像、优质岗位匹配、专项面试辅导等一系列服务。凭借有温度、有深度的专业化服务，帮助青年人才破解职场发展难题。



依法治企 合规经营

集团坚持政治引领，通过“第一议题”、党委中心组等集体理论学习，聚焦集团治理体系优化，以规范运营强保障、以创新管理提质效，为集团高质量发展提供强有力的保障。

■ 董事会治理

根据市国资委要求，集团制定《董事会工作规则(试行)》《董事会授权管理制度》《总经理工作规则》《“三重一大”制度实施办法》等规章制度，建立了以章程为核心，董事会运行制度、经营基本制度相配套的制度体系。抓实主责统筹经营，规范行权提效赋能。在集团董事会、党委的坚强领导下，集团经理层工作运转顺畅、规范有序，坚持科学决策、民主决策、依法决策，精准把控经营方向、高效破解运营难题，着力提高经营管理效率。



★ 外部董事开展税务专题培训

外部董事包新民开展主题为《税务合规：基于企业重组视角》的财务专题培训。集团领导班子、部门和子企业负责人，以及财务、法律、合规、审计等相关工作人员参与，从合规性判断的主要标准、企业重组的具体内容、税务合规重构的主要视角等三个方面进行讲解，深入浅出地拆解了企业重组的具体内容，理清了不同重组形式对应的财税处理逻辑，对集团后续规范开展重组业务具有十分重要的现实意义和指导作用。



合规与风险

强基固本，持续夯实合规管理根基。坚决落实党委主体责任，完成市属国企年度重点法治工作任务。将合规管理体系建设方案纳入前置研究范畴，深化合规风控体系建设。加强合规、风控、法务、内审、纪检“五位一体”协同监督，持续健全内控制度体系。

系统布局，持续提升合规管理效能。建立集团各部门岗位合规风险库，制定合同管理、政府采购投标、基金投资等重点领域专项合规指引，合规管理体系延伸至所有职能部门及重要子企业。扎实推进合规管理中后期评估，组织召开合规管理体系建设工作总结会议，开展合规管理专题培训。持续强化合规审查机制运行，对重大项目、重要业务实施合规风险前置研讨，合规审查刚性嵌入系统流程，实现重大决策、制度、合同合规审查率 **100%**。

普法宣教，持续优化依法治企生态。深入推进集团法治文化建设，组织全体员工签订诚信合规承诺书，开展常态化法治教育培训，系统建设集团法规制度库。积极履行普法社会责任。深化与市、区司法局联动协作，高质量完成专题普法任务。积极服务国资国企法治建设大局。主动承接市国资委法治讲堂工作任务，报送优秀普法实践案例，推进法律人才共享共建。



在浙江创新中心园区举办宪法日知识竞答活动，让宪法精神走进企业员工与广大公众的日常生活

审计与监督

加强内部审计监督，审计范围覆盖集团本级及下属子企业。推动审计发现问题整改销号。有力推动了集团内控制度的完善和业务流程的规范。

强化大监督体系运行。强化党委监督、纪检监察监督、审计监督、业务监督、民主监督等有机融合，形成一体统筹、协同联动、资源共享、系统施治的内部监督一盘棋格局。



清风沐人 廉行聚才

强化监督检查,着力提升监督质效。坚持将监督作为首要职责,推动各类监督贯通协调,提升发现问题、防范风险的能力。紧密围绕人才集团年度重点任务和决策部署,对“三重一大”决策、重要投资项目、关键改革举措等实施过程监督。常态化运行“大监督”协同机制,加强与审计、财务、组织、运管等部门的沟通联动与信息共享,形成监督合力。

规范执纪问责,持续强化纪律约束。坚持依规依纪依法,精准处置问题线索,严肃执纪问责,维护纪律刚性。健全纪检监察建议跟踪督办机制,定期开展“回头看”,确保建议事项逐项落实、风险隐患有效化解。推动问题整改治理。做好监督执纪“后半篇文章”,针对监督检查和问题线索处置中暴露的管理漏洞、制度短板,推动相关部门完善制度、优化流程。

深化廉洁教育,积极营造清风正气。坚持教育在先、预防为主,多层次、多形式开展廉洁教育和文化建设,筑牢思想防线。一是推进廉洁文化建设。制定实施集团廉洁文化建设方案,提出“六纪育才”廉洁文化理念,协助打造“清风沐人 廉行聚才”主品牌。通过编制发放《廉洁手册》、举办廉洁主题摄影展等活动,浸润廉洁理念。扎实开展警示教育。坚持以案明纪、以案说法,组织观看警示教育片、参观廉政教育基地、通报典型案例,用身边事教育身边人,增强警示效果。

全年列席相关决策会议	监督“三重一大”事项	全年累计开展警示教育活动覆盖人次
51次	171项	300余人
精准制发纪检监察建议书	廉政风险提示单	指导推动下属企业培育“一企一品”廉洁子品牌
1份	4份	5个

“六纪育才”廉洁文化理念

铸忠诚之魂,做立场坚定之才。
强规矩之识,做遵规守矩之才。
守清廉之本,做拒腐防变之才。
怀为民之心,做服务奉献之才。
尽担当之责,做勤勉实干之才。
修俭朴之德,做持身守正之才。



“清风入镜 光影守廉”主题摄影活动作品展示（部分）





展望未来

Prospect For
The Future



谋长久者方行稳，有耐心者能致远。站在“十四五”圆满收官、“十五五”蓄势起航的历史交汇点，宁波人才发展集团将扛起人才强市建设的国企使命，紧扣“五个抓落实”要求、践行“六干”精神，把握规律、锚定目标、勇担重任，奋力争先，聚力攻坚，努力为宁波经济社会高质量发展作出贡献！

责任治理

高效协同的组织体系是推进社会责任工作、编写高质量社会责任报告的重要保障。人才集团积极响应宁波市国资委社会责任工作部署要求,完善社会责任组织管理、规划制度,系统推进社会责任各项工作顺利展开,提高社会责任管理水平。为系统推进《宁波人才发展集团有限公司 2025 年社会责任报告》编制工作,集团综合部为牵头部门,联动各部门以及各子公司,升级和完善跨部门联动的社会责任报告编写机制,推动报告编制工作有序展开。

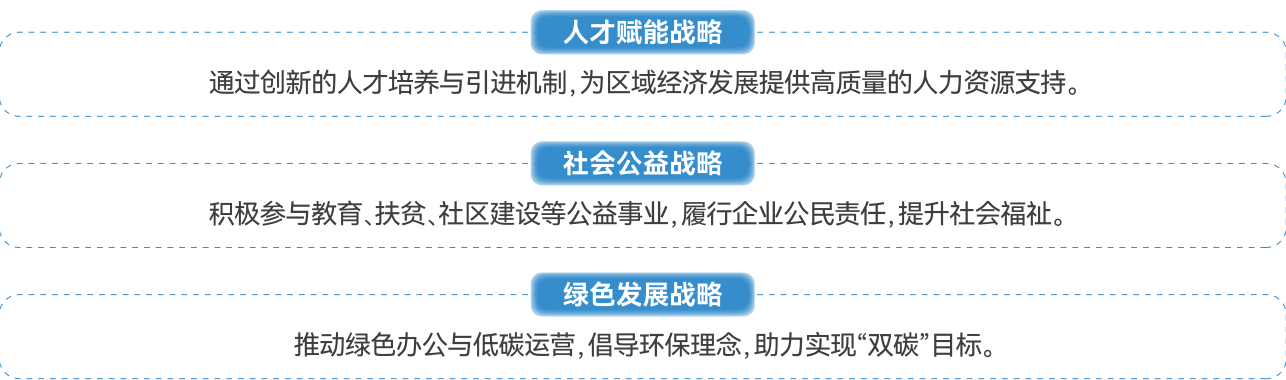
下 属 子 企 业



责任理念

- 成为人才服务的赋能者
- 成为人才引进的护航者
- 成为人才投资的开拓者
- 成为人才培训的推动者

责任战略



利益相关方的沟通 and 参与

要求与期望	利益相关方	参与方式
贡献税收 提供就业岗位 带动经济发展	政府	政策指示发布 国家部委和地方政府会议 专题汇报、报告与来访接待
提高盈利能力与核心竞争力 确保国有资产保值、增值 发挥国有企业社会经济价值	出资者	参加会议 汇报 与主管部门日常沟通
降低企业经营风险 提高公司价值和市值 公开披露公司的重要信息 保护股东权益	股东	公告 年度报告、股东大会 路演、推介活动 股东对话与反馈
提高战略合作领域的盈利能力 提升联营公司的盈利能力 保证合作伙伴的共同利益	合作伙伴	合同执行、定期会议 高层会晤、文件函电来往、 日常联络
提供质量出众、 价格合理的产品和服务 满足客户对质量、 价格等的合理要求	客户	客户访谈交流、 骨干业务代表日常联络 高层会晤
提供安全、健康的工作环境 尊重员工权益 广阔的职业发展空间 符合民主管理、企务公开的要求	员工	职工代表大会 工会 党委、团委
长期稳定的合作关系 互助双赢	供应商	合同协议谈判 定期走访 招标会议、资质考察
文明生产 促进社区的繁荣和发展 保障安全、环保的环境	社区	参加社区活动 在社区需要帮助时提供援助
参加协会并担任职务 为协会组织活动提供资金 促进协会组织发展	社会团体	参加协会会议 组织和参加协会活动 与社会团体开展联谊

关于本报告

报告简介

尊敬的利益相关方,本报告阐述了宁波人才发展集团秉持的社会责任管理理念、战略、举措,以及在服务全市战略大局、企业改革发展绩效、服务公共民生保障、推进绿色低碳发展、构建和谐劳动关系、服务社会公益事业和完善治理与合规经营方面所做的诸多努力和实践绩效。

编制依据

- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 国家标准委《社会责任报告编制指南》(GB/T36001-2015)
- 中国社科院《中国企业社会责任报告指南基础框架(CASS-CSR4.0)》
- 宁波市国资委《关于宁波市属企业高标准履行社会责任的指导意见》

时间跨度

2025年1月1日至12月31日,本报告为年度报告,部分表述及数据适当追溯以前年份。

数据来源

本报告数据源于宁波人才发展集团正式文件、财务报告以及集团的公开信息。

报告获取

本报告以中文形式发布,您可在宁波人才发展集团官方网站下载本报告的中文电子文档,网址为:
<http://www.nbrcg.com/>

报告范围

报告所披露的信息和内容覆盖集团本级以及所有下属一级子公司、二级子公司、控股公司及合资公司。

指代说明

为便于表述,在报告中“宁波人才发展集团”也以“宁波人才集团”“人才集团”“集团”或“我们”表示。

联系方式

联系地址:浙江省宁波市浙江创新中心4号楼16楼
电话:86-574-89582411
电子信箱:rcjtzhb@nbrcg.com

关键绩效表		
指标	单位	数据
营业总收入	万元	185901.96
利润总额	万元	5273.96
资产总额	万元	93201.77
资产负债率	%	16.59
因不合规被中止合作的供应商数量	个	0
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
取得软件著作权数量	个	3
新增“专精特新”企业数量	个	2
博士后工作站数量	个	1
在站博士后人数	人	1
引进海外毕业生人数	人	9

报告指标参照			
标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 4.0)	报告位置
卷首语	/	P3.1-3.2	P02
公司概况	/	P4.1-P4.5	P04
大事记	/	P4.1	P06
年度荣誉	/	A3	P07
年度责任专题	/	M2.7, M3.6-3.7	P08
实干担当	海外引才 创新升级	M2.4, M2.7, M3.5	P16
	以赛引才 聚智兴城	M2.7, M3.6-3.7	P18
	浙里有才 甬有未来	M2.7, M3.5	P20
	搭建平台 赋能成长	M2.4, M2.7, M3.5	P22
	产业园区 孵化加速	M3.1, M3.4, M3.6-3.7	P23
服务民生	“宁波人才”传播出圈	M2.7, M3.6-3.7	P28
	“青年午校”二上央视	M2.4, M3.6-3.7	P32
	深耕品牌 长效运营	M3.4, M3.6-3.7	P34
以人为本	梧桐引凤 同心协力	S1.5-1.6, S2.1-2.2, S2.7-2.8, S2.14-2.18	P38
	安全生产 安心生活	S2.11-2.13, S3.1-3.3	P42
	智慧办公 绿色人才	E3.1	P43
强基铸魂	党建引领 志愿服务	M1.3	P46
	依法治企 合规经营	M1.1-1.2, S1.1-1.2	P49
	清风沐人 廉行聚才	M1.3	P52
展望未来	/	A1	P54
责任治理	/	G1.1-1.2	P56
利益相关方沟通与参与	/	G6.1-6.2	P57
关于本报告	/	P1.1-1.3	P58
关键绩效表 / 报告指标参照	/	A2, A5	P59
意见反馈表	/	A6	P60

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告，宁波人才发展集团将持续改进社会责任工作及社会责任报告编制工作，我们特别期待您的宝贵意见和建议。

一. 报告整体评价（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对本报告的总体印象：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

2. 您认为本报告所披露的社会责任信息质量：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

3. 您认为本报告结构安排：

☐ 很高 ☐ 较高 ☐ 一般 ☐ 较低 ☐ 很低

4. 您认为本报告版式设计：

☐ 很合理 ☐ 较合理 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

5. 您认为本报告可读性：

☐ 很合理 ☐ 较合理 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

二. 您认为本报告存在哪些不足？

三. 您认为本报告还需要披露哪些社会责任信息？

四. 您对宁波人才发展集团社会责任工作有哪些建议？

（请填写后传真至：86-574-89582411）

