

# 宁波人才发展集团 社会责任报告

Ningbo Talent Development Group  
Social Responsibility Report

## 2024



# Report Guide

# 报告导读

---

## ■ 报告规范

尊敬的利益相关方，本报告阐述了宁波人才发展集团秉持的社会责任管理理念、战略、举措，以及在服务全市战略大局、企业改革发展绩效、服务公共民生保障、推进绿色低碳发展、构建和谐劳动关系、服务社会公益事业和完善治理与合规经营方面所做的诸多努力和实践绩效。

### 编制依据

本报告编制遵循国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》，参照《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-CSR4.0)，并同时参考了全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告指南》(G4)。

### 报告范围

报告所披露的信息和内容覆盖集团本级以及所有下属一级子公司、二级子公司、控股公司及合资公司。

### 指代说明

为便于表述，在报告中“宁波人才发展集团”也以“人才集团”“集团”或“我们”表示。

### 联系方式

**联系地址：**浙江省宁波市浙江创新中心4号楼16楼  
**电话：**86-574-89582411  
**传真：**86-574-89582411  
**电子信箱：**rcjzjh@nbrcg.com

### 时间跨度

**2024年1月1日至12月31日**，本报告为年度报告，部分表述及数据适当追溯以前年份，或具有前瞻性描述。

### 数据来源

如无特别说明，报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

### 报告获取

本报告以中文形式发布，您可在宁波人才发展集团官方网站下载本报告的中文电子文档。  
网址为：<http://www.nbrcg.com/>

# CONTENTS | 目录

## 报告导读

报告规范	01
董事长致辞	04
企业简介	05
责任聚焦	10

## 社会责任管理

责任愿景	15
责任战略	15
责任组织	15
利益相关方的沟通和参与	17

## 社会责任实践 - 【才聚宁波 智创未来】

### 一、搭建人才平台，服务战略大局

精准服务高质量就业	18
人才引进实现全新突破	20
人才投资迈出坚实步伐	20
硬核担当经受大战大考	22

### 二、构建人才品牌，服务民生保障

“人才甬相约”全年在线	23
百场培训赋能人才与企业	24
人才服务一键直达	26
双语图书馆助力“奔甬而来”	27
市场化打造国际人才社区	28
携手全国高校宁波校友会	29

### 三、做好人才公益，践行低碳生活

志愿者在行动	29
推动绿色业务升级	32
倡导园区绿色经营	32
落实可持续采购	33
平安五联展新颜	33

### 四、打造人才铁军、创业同心同向

党的建设：锋领人才 智创未来	35
打造高素质干部队伍	37
人文关怀提升组织凝聚力	38

### 五、严格执行党纪，完善合规经营

清廉国企：清风沐人 廉行聚才	38
法治国企：合规治理	42
现代国企：董事会制度建设	43
平安国企：安全生产管理	45

## 报告后记

未来展望	48
关键绩效表	49
指标对照参考	50
意见反馈表	51



## 董事长致辞

### 以人才之光，照亮城市未来

尊敬的各位同仁、合作伙伴及社会各界朋友：

时间的刻度是奋斗者的足迹。2024 年是宁波人才集团成立后的首个完整年度，一年来，面对诸多不确定性挑战，我们努力当好宁波新时代人才高地建设的开路先锋，付出超乎寻常的努力，让人才当主角，用智慧作笔、以创新为墨，交出了一份服务大局、引领创新、践行责任的精彩答卷。

### 以人才为核，筑就城市发展新动能

我们始终将“人才是第一资源”的理念深植血脉，所有的工作，都以服务国家战略、城市发展为导向，努力把宁波人才规模做大、结构做优、质量做高，打造人才与城市共生共荣的生态圈。全年申报入选14个国家级人才项目，服务引进1名日本院士加入东方理工。推动教育部“春晖杯”留学人员创新创业基地落户宁波，联合承办“AI宁波”人才智能赋能产业大赛，全年举办各类招聘会1043场，服务求职者27.1万人次。高水平承办知行学堂、翠屏山大讲堂、民营经济人士香港研修班，高质量服务“甬商青蓝接力工程”，培养IET国际注册工程师等高水平创新型人才，承办多项市级技能大赛，开设12种技能培训课程，服务816家企业2.2万人才的成长成才需求。

### 以责任为锚，谋实践行使命新举措

我们始终将社会责任融入发展基因，以多元行动诠释的担当。构建“线上+线下+直播”三位一体招聘矩阵，动员全市各方力量挖掘、开发毕业生就业岗位，全年奔赴北京、上海、武汉等52座城市、128所院校，举办218场“奔涌而来”赴外招聘会，助力高校毕业生更加充分就业。我们针对退役军人等群体举行专场招聘，与浙江省消防协会共建消防安全实训基地，承办“南塘河”杯宁波茶艺师、乡村CEO路演大赛、市级人力资源管理师及劳动关系协调员职业技能大赛，精准解决各种社会群体就业难问题。

构建线上线下联动全链条、立体化的人才服务体系，依托浙江创新中心打造宁波人才综合服务中心，81890910 人才服务专线服务高级及以上人才 2 万人次。创新推出“青年午校”，55 期公益课程惠及青年人才超 10 万人次，获央视专题报道。出版首本人才主题双语图书《世界的宁波 宁波的世界》，让近悦远来的人才充分体验宁波的厚度、温度。

### 以创新为翼，探索“四链融合”新路径

围绕战略性新兴产业和未来产业，加强资本合作、区县合作，组建了 8 支行业子基金和区域人才基金，撬动 12.5 倍社会资本，投资平台作为推动“四链融合”的关键一环，走出了一条具有宁波特色的人才集团发展道路。高频开展人才项目对接，精准研判，投资 4 个优质人才项目。建立“梧桐·人才创投汇”服务平台，全年路演 33 个人才项目，帮助 4 个人才项目获得早期融资 1.4 亿元。启动“宁波市梧桐人才概念验证中心”建设，打造科创投资全链条、全周期服务体系，助力我市人才项目引进落地和创新创业发展。

今日之宁波，正以“全球智造创新之都”的雄心迈向世界舞台，我们将始终锚定“服务市委、市政府中心大局，服务经济建设和科技创新主战场，服务社会事业和公共服务重点领域”三位一体使命，坚定不移做人才生态的构建者，坚定不移做城市创新的合伙人，坚定不移做社会价值的创造者，与社会各界携手，拥抱变革、劈波斩浪，共同书写“人才引领发展，创新成就未来”的时代答卷！

## 企业简介

### ◆ 公司概况

宁波人才发展集团有限公司是宁波市委市政府 2023 年 6 月组建的全新市属一级国企，注册资本 10 亿元。集团下辖宁波人才投资有限公司、宁波人才服务有限公司、宁波人才培训有限公司、宁波东方人力资源服务有限公司、宁波经理学院等多家单位。

人才集团立足宁波新时代人才高地建设的开路先锋定位，坚持服务市委市政府中心大局，服务经济建设和科技创新主战场，服务社会事业和公共服务重点领域，为宁波加快建设现代化滨海大都市提供人才智力支撑。

**企业愿景：**打造东部领先全国一流的人才发展集团

**核心价值观：**开放、创新、担当、共赢

### ◆ 功能定位

#### 立足“一个定位”

宁波新时代人才高地建设的开路先锋。坚持“人才在哪里、工作就跟进到哪里”，发挥政府与市场“双轮”驱动优势，以资本运作与数字赋能为引擎，筑巢引凤、搭台赋能，以高质量人才工作，助力全市经济社会高质量发展。

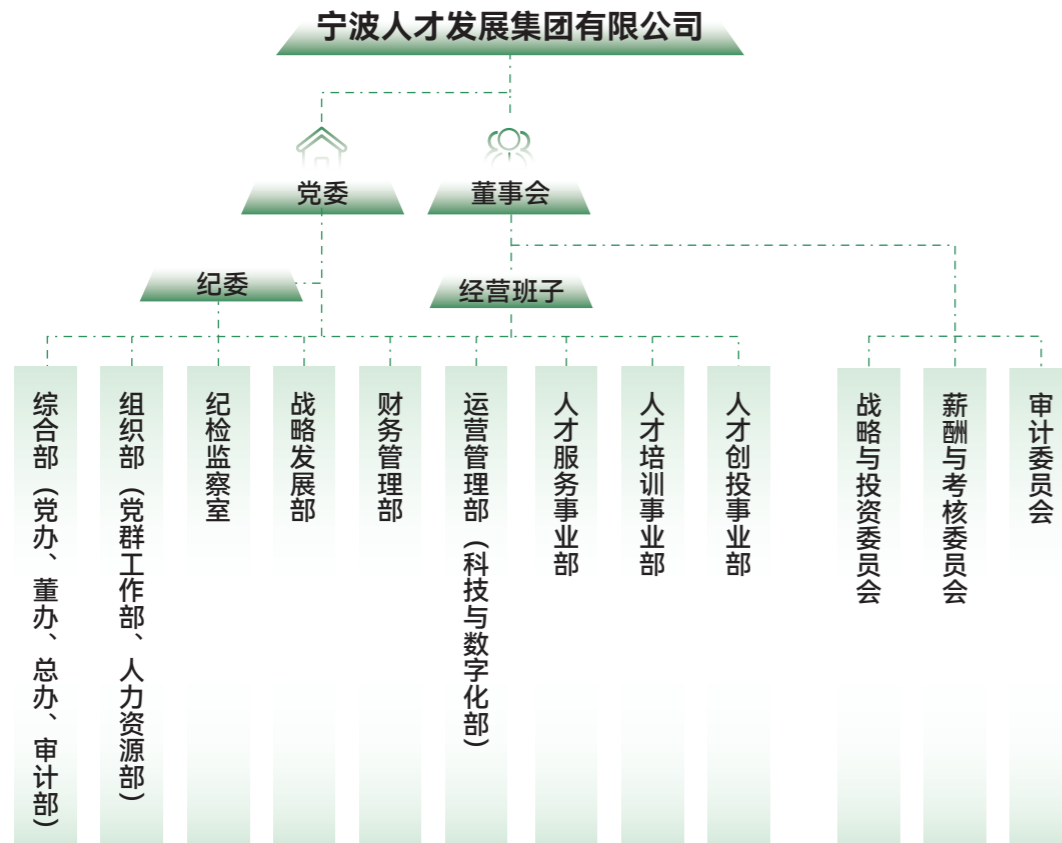
#### 打造“三大平台”

<b>人才引聚平台</b> 构建国内外人才招引网络，建设高端人才数据库，精准对接重点人才需求，畅通人才供需对接和高效流通渠道，打造宁波战略性人才引进的主平台。	<b>人才服务平台</b> 聚焦为人才提供一站式、多场景、全方位的增值赋能服务；加快打造覆盖全产业链的人力资源服务整体方案供应商。	<b>人才投资平台</b> 发挥人才基金发现、赋能、引领、放大作用，强化“以投促引”，实现基金投资与招才引智、招商引资联动，推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合。
--	--	---

#### 布局“四大板块”

<b>人才引进</b> 重点开展海外人才引进、高端人才猎头、基础人才招聘、大学生就业服务等，为用人单位招引各类人才提供专业化服务，为宁波引聚高层次人才提供全方位服务支撑。	<b>人才培养</b> 打造各类人才讲堂、产业学院，开展职业技能培训、产教融合培训、党政干部培训、国际资格认证培训、学历学位提升、国内外高端访学、高阶管理培训等各类培训提升项目，为人才全周期成长赋能。
<b>人才投资</b> 运营好人才发展基金，开展高层次人才和创新创业项目投资，打造“梧桐人才创投汇”品牌，开展项目路演对接等活动，联合提供专业化人才科创金融服务，推动人才智力资本化、产业化。	<b>人才服务</b> 承接宁波人才大脑、人才门户矩阵运营，开展人才派遣外包、人才考试评价、人才项目评审、人才专家服务、档案管理等业务，为全市人才提供一站式、多场景、全方位的优质服务。

## ◆ 组织架构



## ◆ 2023-2024年大事记

**2023年6月16日**

浙江省委常委、宁波市委书记彭佳学，市委副书记、市长汤飞帆为宁波人才发展集团授牌。同日，宁波市委常委、组织部部长郑敏强为宁波人才发展集团揭牌。



**2023年7月21日**

宁波市委副书记、市长汤飞帆，副市长金珊考察集团，调研新一轮国企改革推进情况。

**2023年7月28日**

宁波“HR 赋能学堂”启动并开展首场演讲，为我市企事业单位 HR 搭建首个政策解读、培训提升、交流共享的专属平台。

**2023年9月15日**

宁波人才发展集团在吉林大学组织“奔涌而来”2023 年度宁波市全国巡回招聘首场活动，期间，集团与吉林大学、东北师范大学、长春理工大学等 12 所高校开展座谈交流，共同探索“校企地”合作新途径。

## ◆ 2023-2024年大事记

**2023年9月22日**

集团组织召开第二批转隶人员集体谈话会，标志着集团改革优化重组任务进入收官阶段，迈入快速发展新征程。

**2023年10月31日**

宁波人才发展集团联手央企国投人力和多家省市国有人才集团，发起成立全国人才集团高质量发展联盟，并组织首次高峰论坛，同日，牵头组建成立总规模 100 亿元、首期 10 亿元的宁波市人才发展基金。

**2023年12月3日**

宁波人才发展集团承办的浙江省 2024 届高校毕业生宁波专场招聘会于宁波大学举行，吸引全省近 5000 名应届毕业生踊跃参加。

**2023年12月6日**

宁波人才发展集团联合农行宁波市分行举办“聚智赋能，高质发展”股权投资专场活动暨百亿人才发展基金首场路演活动，6 家宁波专精特新企业参加本次路演。

**2024年1月15日**

宁波人才发展集团召开 2024 年工作会暨党建和党风廉政建设工作会议，全面总结集团公司 2023 年工作，系统部署 2024 年重点任务。

**2024年1月19日**

宁波人才发展集团承办的宁波市海外高层次人才联谊会 2023 年度大会在宁海县举行，会上集团正式聘任 8 名海高会会员担任首批高层次人才（项目）“引荐官”。

**2024年1月24日**

宁波人才发展集团旗下宁波人才培训有限公司正式成为 IET 英国工程技术学会国际注册工程师宁波地区独家授权合作伙伴。

**2024年2月2日**

宁波人才发展集团成立宁波首个人才创投对接平台——“梧桐·人才创投汇”，并组织了首期对接活动。

**2024年2月19日**

宁波人才发展集团承办的宁波民营经济人士“翠屏山讲堂”举办首场讲座，赋能高水平创新型人才和企业队伍建设。



**2024年2月20日**

省委常委、市委书记彭佳学来人才集团调研“三支队伍”建设工作，勉励集团更好发挥特色优势，为全面提升人才队伍建设水平提供更为有力的专业化支撑。



**2024年4月19日**

宁波首个人才综合服务中心在宁波人才日上正式亮相，旨在为全市人才提供“线上+线下”政务咨询、生活优享、双创优助、成长赋能等一站式服务，打造双创服务供给“综合体”。同日，宁波人才发展集团牵头打造的81890910人才服务专线正式开通。

**2024年4月20日**

由宁波人才发展集团编著的浙江首本以城市引才为主题的中英双语图书——《世界的宁波，宁波的世界》正式发布。

**2024年6月20日**

集团党委书记、董事长宋达军参加市国资委考察团组，赴香港开展对接交流，期间，集团与香港金融管理学院签订战略合作协议。

## ◆ 2023-2024年大事记

### 2024年6月21日

宁波人才发展集团承办的 2024 百名留日博士宁波行暨博协创新交流会成功举行，会上，集团和日本华侨华人博士协会签署共建人才联络站协议，打造引才育才育才协同新模式。

### 2024年6月27日

宁波人才发展集团与上海海事大学签署合作框架协议。

### 2024年6月28日

由宁波人才发展集团牵头打造的浙江省首个“青年午校”在宁波人才综合服务中心（浙江创新中心）正式开课，获央视《新闻天下》《东方时空》《晚间新闻》专题报道。

### 2024年9月22日

中国浙江·宁波人才科技周在宁波国际会展中心成功举办。宁波人才发展集团设置“才聚宁波，智创未来”展区，展示集团在人才引进、人才投资、人才培训和人才服务工作中的多项成果和产品。

### 2024年9月28日

集团与鄞州区委组织部、同济大学学生就业指导中心签署建设引才共同体综合服务平台合作协议。

### 2024年11月5日、11月13日

“奔涌而来”2024 年全国巡回招聘宣讲活动走进武汉大学、合肥工业大学。

### 2024年12月19日

集团出席第十九届“春晖杯”中国留学人员创新创业大赛成果展示及人才交流活动，共同启动第二十届“春晖杯”中国留学人员创新创业大赛。

### 2024年12月20日

宁波人才发展集团与国投人力、雄安人才集团，在雄安新区共同举办了人力资源产业链融通发展共链行动大会暨全国人才集团高质量发展联盟工作推进会。

### 2024年12月20日

宁波人才发展集团与浙江交投人才发展集团、宁波甬山控股集团签订投资合作协议。



## ◆ 所获荣誉

获奖名称	获奖主体/主题	颁发单位
浙江省国资国企 2024 年度优化营商环境改革创新示范案例清单	宁波人才集团全链条服务助力企业引才聚才	浙江省人民政府国有资产监督管理委员会
浙江省人力资源服务机构营收百强（第 29 名）	宁波东方人力资源服务有限公司	浙江省人力资源和社会保障厅
五星级基层党组织	中共宁波东方人力资源服务有限公司支部委员会	中共宁波市委组织部
宁波市国有企业思想政治优秀品牌	浙创汇才 中共宁波东部科创产业发展有限公司支部委员会	中共宁波市国资委委员会
2024 年度宁波市现代服务业 30 佳企业	宁波人才服务公司	宁波市发展和改革委员会
2024 宁波国资国企风云榜社会责任典型案例	青年午校	宁波市人民政府国有资产监督管理委员会
宁波市专精特新人力资源服务机构	宁波人才服务公司	宁波市人力资源和社会保障局
2024 宁波市服务业企业百强（第 53 位）	宁波东方人力资源服务有限公司	宁波市企业联合会 宁波市企业家协会 宁波市工业经济联合会
2024 年度《宁波国资》十佳好稿	赋能“三支队伍”建设助力引进十万人才	《宁波国资》杂志 宁波市国有资产管理协会
2024 年鄞州区三星级楼宇	浙江创新中心	鄞州区商务局
2024 年度 PMI（中国）PgMP® 最佳推广奖	宁波人才培训公司	PMI 项目管理协会（中国）

## ◆ 参与行业团体和组织

主体	组织名称	担任职务
宁波人才发展集团	全国人才集团高质量发展联盟	发起单位
宁波人才发展集团	宁波市国有资产管理协会	副会长单位
宁波人才发展集团	浙江省人才发展服务联盟	副理事长单位
宁波东方人力资源服务有限公司	宁波市企业联合会 宁波市企业家协会 宁波市工业经济联合会	理事单位

## 责任聚焦

宁波人才发展集团紧扣宁波市“一城三地”建设，为宁波加快建设世界重要人才中心和创新高地战略支点城市提供坚实支撑。

<b>经济责任</b>	服务市委市政府中心大局、服务经济建设和科技创新主战场、服务社会事业和公共服务重点领域，坚持“人才在哪里、工作就跟进到哪里”，发挥政府与市场“双轮”驱动优势，以资本运作与数字赋能为引擎，筑巢引凤、搭台赋能，以高质量人才工作，助力全市经济社会高质量发展。履行国有企业保值增值责任。
<b>社会责任</b>	聚焦城市发展所需关键领域的人才供给和服务高质量就业需求，通过搭建人才公共服务平台，推动区域协同发展和产才融合，打造覆盖人力资源服务全产业链的人才整体解决方案供应商，打造“近悦远来”的人才生态，推动城市与人才双向奔赴双向成就。
<b>环境责任</b>	践行可持续发展理念，推动低碳办公、绿色生产、安全生产，实施节能减排，实现资源高效利用，参与公益事业、推动社会公平与和谐发展。

## ◆ 专题一：青年午校助力人才成长

为精准服务青年人才多元化需求，我市人才集团围绕“人才与城市双向奔赴、双向成就”主题，依托浙江创新中心，创新推出浙江省首个“青年午校”人才服务品牌，构建“午间充电”学习新模式，推动青年人才能力提升与社交拓展。



### 精准定位人才需求

紧扣“问需人才、按需办课”理念，推出职业发展、美好生活、人才赋能等主题课程，满足青年人才成长性学习需求。如面向园区人力资源从业者开设“最新社保政策答疑”课程，针对青年就业难问题，开设AI应用、外语、法律、商务礼仪等知识技能培训课程，实现“所学即所用”。

### 创新教学培训模式

采用“人人讲课、人人学习”模式，邀请各领域专家和技能大师授课，创新“主会场+分会场+云会场”同步教学模式，结合午休时间碎片化特点，将单课时长控制在45分钟以内，打造“社交小圈子”，促进青年人才跨领域交流。

### 强化数智平台支撑

开发“人才浙里约”数智化平台，打造千人规模青年午校交流社群，实现课程线上报名、数据实时追踪、教学精准管理，依托平台积累学员学习偏好，动态优化课程推荐，探索专业化学习与交互式体验深度融合。



### 专题二：81890910宁波人才服务专线

#### 开通时间

“81890910 宁波人才服务专线”由宁波市委人才办和宁波市人力社保局指导，宁波人才发展集团联合宁波市 81890 求助服务中心于 2024 年 4 月 19 日谷雨人才日正式开通。

#### 打造“一站式”问题解决平台

81890910 专线打造“全天候”在线对接平台，依托宁波“人才码”信息资源和 81890 点派评服务模式，一站式解决人才需求，做到“人才有所需、服务必有应”。专线通过对来电事项咨询答复、分类处置、回访考核、兜底保障，闭环打造“一站式”问题解决平台。在 2024 年宁波人才科技周活动现场，81890910 专线特设现场直播间，在线解答“关键小事”，吸引了近万名人才观看。



#### 核心人才政策

6 大类 43 项

#### A 级以上服务供应商

300+家

### 成果成效

#### 社会效应

优化公共服务，实施精准对接，青年午校成为社区夜校错位发展的有效载体，也成为宁波人才工作“事事有回音，件件有着落”的缩影，彰显了宁波爱才、敬才的诚意。青年午校推出后，受到社会各界关注，并达成多个共建合作项目，与市妇联合作巾帼午艺馆、与市总工会组织联合工会、与鄞州区楼宇协会合作青年午校进楼宇，进一步提升社会效益。

#### 宣传效应

《东方时空》、央视一套《晚间新闻》连续转播

10分钟

央视新闻《朝闻天下》

专题报道

《光明日报》、China Daily、中国青年报、工人日报、经济日报、北京青年报等

50余家

主流媒体对青年午校现象

转发评论



## 真实案例

“那两天宁波风很大，雨很冷，但我感觉很温暖。”

2024年11月16日下午3时，宁波人才服务专线81890910接到了一位外地来甬求职青年王先生的紧急求助。原来，王先生从上海赶来参加次日举行的奉化区人才引进考试。由于初到宁波，对环境不熟悉，他尝试申请了奉化区青年人才驿站，但申请过程遇到了障碍，迟迟未能获批，于是向接线人员询问是否有补救措施。

秉承“人才优先、急事急办”的服务理念，接线人员迅速行动起来，通过宁波人才发展集团协调，成功联系到相关工作人员。

傍晚5时30分，接线人员再次联系王先生，他兴奋地表示已经顺利入住人才驿站，并对宁波人才服务专线的高效帮助表示衷心感谢。“当天工作人员和我打了十几通电话，告诉我事情处理的状态，安慰我不要着急。那两天宁波风很大，雨很冷，但我感觉很温暖。”王先生说。

——本报道见于甬派，故事视频见于海曙发布

## 成果成效

截至2024年底，81890910人才服务专线已累计解决各类人才诉求14000余条。宁波人才发展集团将坚持“人才关心就是服务关键”的工作理念，以人才需求为导向，不断推动81890910服务范围再扩大、服务品质再优化、服务体验再提升。



# Social responsibility management 社会责任管理

宁波人才发展集团不断丰富公司的社会责任理念内涵，转变企业经营管理方式，将自身的运营管理与城市发展相融合，以绿色低碳道路打造人才国企，促进企业与社会共同可持续发展。

## 责任愿景

口号：  
聚才兴甬、智创未来

理念：  
人才生态的构造者  
城市创新的合伙人  
社会价值的创造者

## 责任战略

### 人才赋能战略

通过创新的人才培养与引进机制，为区域经济发展提供高质量的人力资源支撑。

### 社会公益战略

积极参与教育、扶贫、社区建设等公益事业，履行企业社会责任，提升社会福祉。

### 绿色发展战略

推动绿色办公与低碳运营，倡导环保理念，助力实现“双碳”目标。

## 责任组织

### 集团社会责任 工作领导小组

负责社会责任战略制定及规划审批。

### 集团企业社会责任 领导小组办公室

制定集团社会责任的规章制度，编制集团社会责任发展规划和年度报告，制定集团社会责任年度工作方案，指导并追踪各子公司开展企业社会责任等工作。

### 分子公司

在集团可持续发展框架下，制定自身战略目标并开展实践

## 分/子公司社会责任管理成效

集团积极推动下属企业做好社会责任工作，培养下属公司的社会责任意识，力求将集团的社会责任观普及到每一家子公司、落实到每一个员工、贯彻到每一个业务环节。

子公司名称	概况
宁波人才投资有限公司	负责百亿规模宁波市人才发展基金（以下简称“人才基金”）的投资运营和管理。人才基金是宁波市服务人才创业的国有基金，公司以人才发展基金为基石，以“人才+金融+论证服务+活动”为服务链，为人才创业提供论证咨询、股权投资、投融资对接、人才政策对接等全生命周期服务。
宁波人才服务有限公司	由成立于1984年的原宁波市人才服务中心（宁波市人社局下属事业单位）市场化职能和团队整体划转基础上组建。服务范围涵盖人才招引、考试评价、科创服务、档案服务、品牌策划及人才公共服务等多个领域。自成立以来，公司积极致力于人力资源服务的本土化、专业化、数字化、产业化和国际化，倾力打造一流的人力资源综合服务平台，以高水平人才服务助力宁波经济社会高质量发展。获得宁波市“专精特新”人力资源服务机构称号。
宁波人才培训有限公司	宁波人才培训有限公司是宁波地区唯一一家国有全资综合性培训机构，由原宁波市人社局下属事业单位宁波市人才培训中心市场化职能和团队划转组建，成立于2023年9月。公司以“为客户一站式培训咨询解决方案”为使命，以“服务人才、赋能组织”为价值观，构建起以专题培训、企业咨询、职业提升、产教融合为核心业务板块的四位一体的现代人才培养服务体系。 公司致力于打造国内一流的人才成长赋能平台，产品涵盖党政人才培养、企业家及企业经营管理人才培养、技术技能职业资格培训及认证、学历学位提升、出国（境）访学研学、人才职业发展咨询、高端定制化委托培训服务、商旅服务等，年均服务各类客户单位1000余家，培训各类人才25000余人次。
宁波东方人力资源服务有限公司	系浙江省人力资源服务行业协会副会长单位、宁波市人力资源服务行业协会副会长单位，先后荣获“全国人力资源诚信服务示范机构”“浙江服务名牌”、浙江省“五星级”人力资源服务机构等多项荣誉。 公司下设17家分子公司、4家合股公司，服务客户涵盖机关事业单位以及教育、卫生、金融、电力、物流、外贸等30余个行业900余家单位，为客户提供人力资源外包、管理咨询、人才招聘、培训策划、员工福利、园区服务等全方位、多层次的人力资源解决方案。
宁波经理学院	专门从事企业经营管理人才和党政干部培训的独立法人教育机构。学院2006年由市委组织部联合浙大宁波理工学院发起，2009年正式挂牌宁波经理学院，2023年转隶至人才集团。 学院已集聚国内外知名师资1100余人，知名现场教学单位200余个，与国内100余个知名高校、科研院所、培训机构建立合作关系，持续打造政企交流、校企合作、企业互动的综合性服务平台。
宁波东部科创产业发展有限公司	以浙江创新中心为项目主阵地，对标国际一流孵化链，集合人才招引、科技创新、产业集聚创新全要素，同步积极开展项目路演、主题论坛、行业分析会等活动，为全球创新资源落地宁波创造对接机会，持续培育高精尖发展新动能。

## 利益相关方的沟通和参与

利益相关方	范围	要求与期望	参与方式
政府	中国政府及经营活动所在地政府	贡献税收 提供就业岗位 带动经济发展	政策指示发布 国家部委和地方政府会议 专题汇报、报告与来访接待
出资者	宁波市国资委为出资者代表	提高盈利能力与核心竞争力 确保国有资产保值、增值 发挥国有企业经济社会价值	参加会议 汇报 与主管部门日常沟通
股东	宁波通商控股集团有限公司	降低企业经营风险 提高公司价值和市值 公开披露公司的重要信息 保护股东权益	公告 年度报告 股东对话与反馈
合作伙伴	与集团签署战略合作协议、组建联合公司的各企事业单位，以及银行等金融机构	提高战略合作领域的盈利能力 提升联营公司的盈利能力 保证合作伙伴的共同利益	合同执行、定期会议 高层会晤、文件函电来往、 日常联络
客户	接受集团人力资源产品和人才服务的对象	提供质量出众、价格合理的产品和服务 满足客户对质量、价格等的合理要求	客户访谈交流、 骨干业务代表日常联络 高层会晤
员工	宁波人才发展集团及下属公司的所有员工	提供安全、健康的工作环境 尊重员工权益 广阔的职业发展空间 符合民主管理、企务公开的要求	职工代表大会 工会 党委、团组织
供应商	活动策划执行公司 咨询机构 集团常用物资供应商等	长期稳定的合作关系 互助双赢	合同协议谈判 定期走访 招标会议、资质考察
社区	集团业务开展所在地的街道和社区	文明生产 促进社区的繁荣和发展 保障安全、环保的环境	参加社区活动 在社区需要帮助时提供援助
社会团体	各行业组织、协会，地方团体以及非政府组织	参加协会并担任职务 为协会组织活动提供资金 促进协会组织发展	参加协会会议 组织和参加协会活动 与社会团体开展联谊

## Social Responsibility Practice "Growing With Ningbo"

# 社会责任实践 【才聚宁波 智创未来】

2024年，宁波人才发展集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在市委组织部的坚强领导下，勇担“宁波新时代人才高地建设的开路先锋”使命任务，坚持把实现高质量发展作为硬目标，着力推进人才引聚、服务、投资“三大平台”建设并取得积极成效。

## 搭建人才平台，服务战略大局

### ◆ 精准服务高质量就业

#### 服务全市引才聚才



2024年2月21日，宁波迎来“新春第一会”，吹响了让宁波成为各类人才干事创业首选地的冲锋号。宁波人才发展集团以高站位、广视野、实举措打造引进人才、孕育人才、用好人才的外部环境。

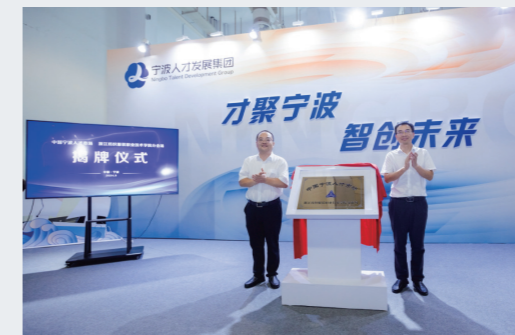
### 探索区县联动机制，悉心“寻巢”

宁波市人才发展集团立足区域发展实际，针对企业对普工、技工需求，以人才用工供需市场为导向，与海曙、鄞州、高新区、杭州湾、余姚等区（县、市）合作联动，将招聘会办到基层劳务市场、市民广场、街道社区等地，将岗位送到求职者的家门口。让招聘活动真正走进群众，搭好引聚人才的“大舞台”，充分发挥线上线下融合优势，结合当地产业特色，促进人才合理流动和优化配置，为企业和地方经济发展提供了坚实的人才保障。

### 深化校企协同发展，用心“筑巢”

宁波人才发展集团在学校和企业之间搭建桥梁，特别设立中国宁波人才市场高校分市场，促进高校毕业生高质量就业，帮助学生做好职业规划，近距离提供就业指导，提升在甬高校毕业生留甬就业创业意愿度。把加快形成新质生产力对高校毕业生的要求及时传导，促进教育链、人才链和产业链、创新链有机衔接，实现实体经济与人力资源的协同发展。

目前已有宁波大学、浙大宁波理工学院、宁波工程学院、浙江万里学院、宁波财经学院、宁波城市职业技术学院等10家高校分市场。



### 创新平台资源驱动，潜心“固巢”

线上线下融合、大数据分析、社交媒体推广、趣味性互动……宁波人才发展集团按照发展新质生产力的要求最大限度创新平台资源，借助抖音、微信视频、小红书等社交媒体平台推广，扩大招聘会影响力。通过双平台直播、评论区在线问答、建立粉丝群等互动环节，切实增强招聘会的参与感，吸引更多企业和人才关注。

## ◆ 人才引进实现全新突破

创新设立“人才引荐官”和科创服务合伙人制度。



## 百名博士宁波行

6月21日，2024百名博士宁波行暨博协创新交流会在海曙举行。借助日本华侨华人博士协会之力，宁波人才发展集团邀请100余名博士来到宁波，分享世界前沿科技研发成果和未来发展动向，交流创新创业的心得体会，进一步营造良好的人才生态环境。

开幕式上，宁波人才发展集团和日本华侨华人博士协会签署了共建人才联络站协议，双方将充分发挥各自资源及专业优势，通过资源共享、优势互补，打造引才育才才协同新模式，推进高水平人才高地建设。

现场举行了博协中国办事处筹建启动仪式暨授旗仪式、博协专家入驻宁波人才之家揭牌仪式，相关院士专家正式入驻宁波人才之家（海曙）。之后，5位院士以及16位博士专家围绕智能机器人、AI、核电发展、人工智能等相关行业的新趋势和新机遇，开展研讨交流，为推动宁波新质生产力发展提供了有益的参考和借鉴。

通过此次活动中日人才交流与合作搭建更加坚实的桥梁。



## ◆ 人才投资迈出坚实步伐

2024年，宁波人才投资有限公司正式启航，投资公司以人才科创为核心，聚焦投资战略性新兴产业，前瞻性布局未来产业，持续为宁波培育“人才科创森林”提供资本支持。

2023年10月，宁波人才发展集团组建并在人才科技周活动期间正式发布了总规模**100亿元**的宁波市人才发展基金，围绕宁波加快打造“361”万亿级产业集群部署，聚焦战略性新兴产业赛道与未来产业方向，通过“直投+市场化投资”的模式，发挥资本的引领撬动作用，引导项目、人才、资金集聚宁波。

投资的“能之光”项目，成为2024年上半年宁波市唯一一家报会IPO材料的企业，在推动地方企业上市方面迈出了重要一步。

人才发展基金秉持“不求所有，但求有为”的理念，携手行业头部合作伙伴，吸引和撬动社会资本支持创业创新和科技成果转化。

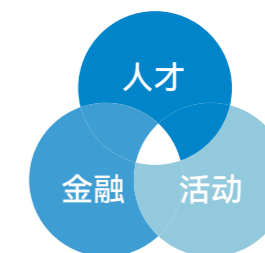
## 2024年投资成果

全年共计考察项目 <b>200+</b>	子基金总规模 <b>24.05</b> 亿元	母、子基金投资人才项目数量 <b>10</b> 个	投资市级及以上人才项目 <b>6</b> 个
组建成立子基金 <b>8</b> 只	实现资金放大 <b>10.64</b> 倍	母、子基金投资项目金额 <b>3.69</b> 亿元	投资省级及以上人才项目 <b>4</b> 个
			投资国家级人才项目 <b>3</b> 个

宁波人才发展集团谋划落地行业概念验证中心，采用“1+N”模式，由宁波人才发展集团牵头，联合高校、研究机构、人才企业、投资机构等，聚焦新材料、生命健康等宁波重点发展产业，助力人才走好创业“最初一公里”；人才发展基金还持续发力企业“发展大事”、人才“关键小事”，联动集团平台及各方资源，为人才企业提供人才评价、政策对接等多元化支持服务，协助解决人才的安居、子女就学等问题，赋能企业快速发展。

## 梧桐·人才创投汇

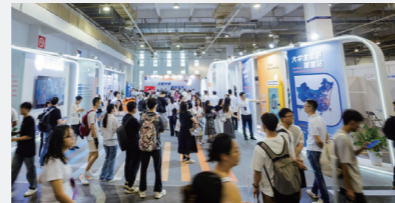
“梧桐·人才创投汇”是由宁波人才发展集团发起成立宁波首个人才创投对接平台，旨在凝聚国内创投力量，服务科技创新，赋能人才发展。平台发起成员包含了深创投、达晨创投等10余家活跃的国内知名投资机构，人才创投汇以“人才+金融+活动”模式，在浙江创新中心打造宁波人才创新创业路演中心，为人才项目提供多元化金融资本对接机会，推动资金链助力人才链，人才链成就资本链，真正将人才的关键变量转为宁波高质量发展的最大增量。



- 目前平台成员已发展到**30**余家
- 开展**15**场活动
- 路演项目**44**个
- **4**个项目获早期融资**1.4**亿元

## ◆ 硬核担当经受大战大考

宁波人才集团不断提升政治站位，以追求卓越的质量标准、求真务实的工作作风，高质量承接“宁波人才日”“人才科技周”等市级重大人才活动，推动“春晖杯”留学人员创新创业宁波基地顺利落地，在落实重点任务、服务人才大局中彰显了国企担当。



## 助力“春晖杯”中国留学人员创新创业大赛

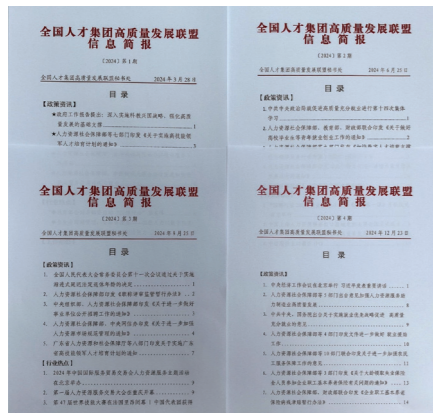
为促进中国留学人员回国创新创业，加快搭建海外人才与宁波的双向奔赴桥梁，打造长三角地区海外人才创新创业高地，在教育部留学服务中心的支持下，宁波人才集团与宁波市委组织部、市人力社保局共同推动设立“春晖杯”留学人员创新创业基地（宁波），并由宁波人才集团负责基地日常运营管理。

“春晖杯”宁波基地顺利落地后，集团聚焦以赛引才促创，积极加强与教育部留服中心对接合作，开展“春晖计划”人才对接，加快推动优质海外留学人才项目落地集聚，已承办“春晖杯”大赛深化改革研讨会、第十九届大赛评审会，举办相关人才政策宣讲及人才项目对接等活动。



## ◆ 牵头成立全国人才集团高质量发展联盟

为进一步推动人才工作创新发展，加快塑造人才引领新动能，2023年10月31日，在中国浙江·宁波人才科技周开幕式现场，国投人力、宁波人才集团联合内蒙古、浙江、江西、湖北等重点省市国有人才集团成立全国人才集团高质量发展联盟。



联盟是一个资源共享、优势互补、经验互鉴、发展共赢的人才交流合作平台，旨在发挥国有人才集团作为人才强国“生力军”、人才服务“排头兵”、引才聚才“新引擎”的功能作用，助力我国加快建设世界重要人才中心和创新高地。

2024年，宁波人才发展集团担任联盟秘书长单位，通过联盟简报编写、专题讲座、研学培训、座谈交流等形式，促进业务合作，实现人才工作的互联互通。

## 构建人才品牌，服务民生保障

### ◆ “人才甬相约”全年在线

为进一步营造宁波爱才、惜才、敬才的浓厚氛围，持续打响做实“五优无忧”服务品牌，宁波市委人才办统筹全市活动资源，联合宁波人才发展集团共同推出“人才甬相约”活动品牌，涵盖政策推介、人文交流、暖心服务等内容，常态化开展人文交流、健康守护、亲子互动等人才品牌活动62场，8000余名在甬人才及家属踊跃参与，进一步提升了人才归属感、获得感和幸福感。

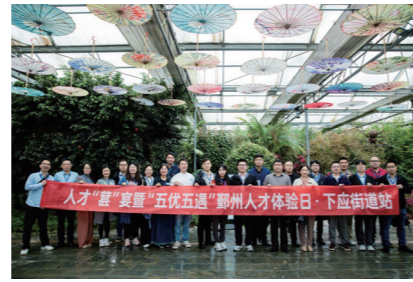
### “人才甬相约”系列活动

2024年全年活动回顾

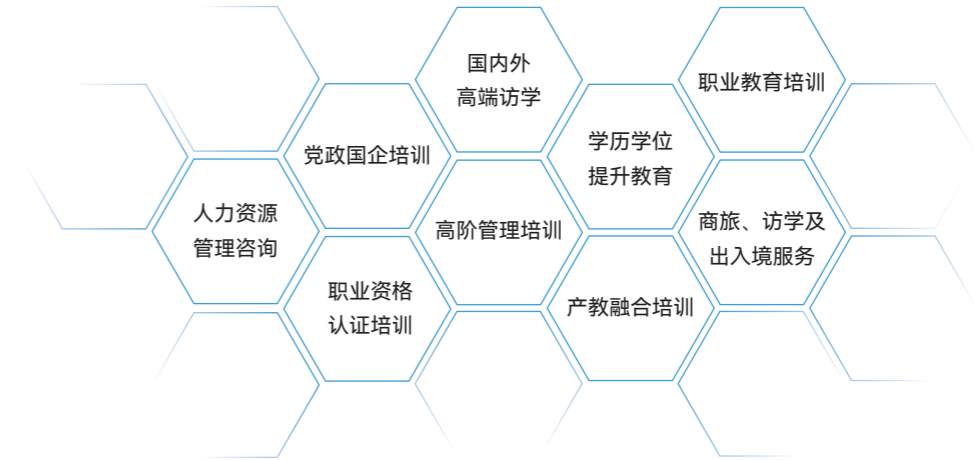
时间	活动名称
1-2月	中外人才新年音乐会
	HR赋能学堂-涉外企业、外籍人才专场活动
	“才聚浙创 龙耀甬城”宁波甬甬人才新春主题游园会
	“探寻非遗文化 共赏龙年灯会”宁波市高层次人才2024年新春游园活动
	元宵闹元宵——2024象山县“石浦十四夜”人才主题活动



时间	活动名称
3-4月	高层次人才青春嘉年华活动
	2024 奉化桃花马拉松
	“云曙霞卷·万物生长”海曙中医养生活动
	方特东方欲晓
	人才“慕”宴暨“五优五遇”人才体验日活动
5-6月	“新质生产力科普游”活动
	“砥砺二十载·科学新征程”2024年公众科学日活动
	“五月寻春 相约红村”高层次人才走进横坎头村活动
	龙舟竞渡粽香浓”人才体验日活动
7-8月	“新质生产力科普游”活动
	中医药文化沉浸式体验之旅
	人才“夏日赏荷”活动
	“才子佳人甬相宜”——宁波市“三支队伍”青年人才联谊活动
	智造向前行——青少年未来智慧工业研学活动
9-10月	鄞州区首届青年人才中医药与茶文化养生夜市活动
	“月圆人团缘·共影中秋情”青年人才中秋联谊活动
	2024 宁波人才科技周·校友报到日活动
11-12月	梦想敢超越——宁波市人才趣味运动会
	扬帆创未来人才主题活动
	“@宁波 in 幸福”人才系列活动之启航篇
	“冬至相约 人才暖冬”活动



### 人才培训类型

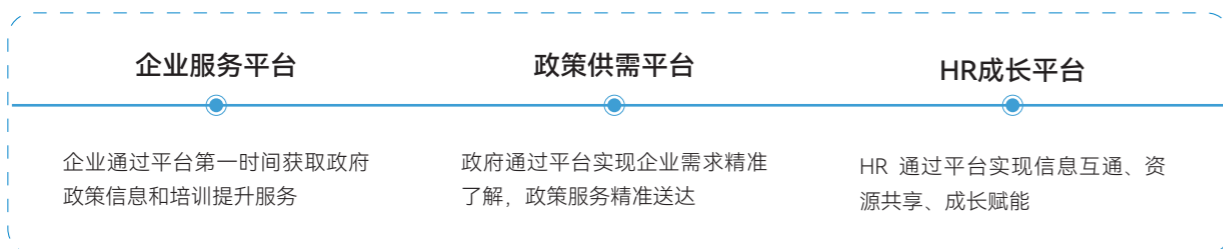


### 百场培训赋能人才与企业

取得 IET 等考培资质	举办培训活动	服务企业	培训各类人才
<b>18</b> 项	<b>263</b> 场	<b>1413</b> 家	<b>2.2</b> 万人次

## “HR”赋能学堂

### 致力构建三大平台



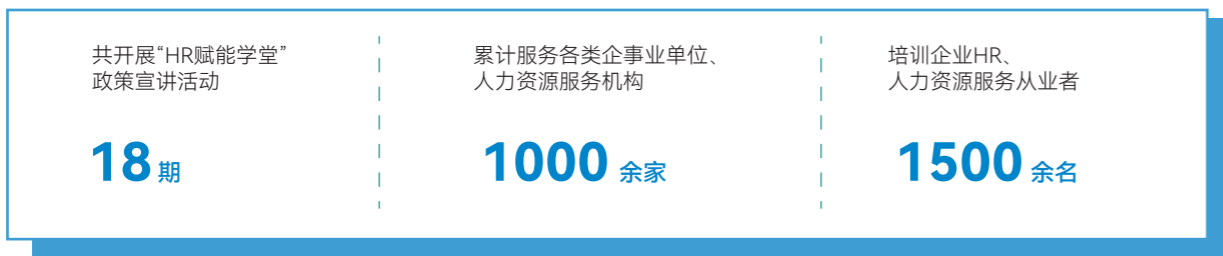
### 实施“158”HR梯队培养工程

分层次培养提升：

- 从业**1年**的，主要围绕“学业务、促成长”
- 从业**5年**的，主要围绕“精技艺、强能力”
- 从业**超8年**的，主要围绕“展风采、优传承”

### 针对不同行业实施细分化培训

- 重点围绕“**人才人事、就业创业、劳动关系、社会保障**”等四大板块
- 通过“**政策宣讲、解读答疑、实操培训、现场观摩**”等四种形式
- 采用“**主场+巡回**”的方式，以浙江创新中心为主场，并在区（县、市）分单双月巡回举办，不断优化对企服务，形成宁波选才育才的服务矩阵，擦亮宁波爱才重才的金字招牌



## ◆ 人才服务一站直达

浙江创新中心，是按照习近平总书记对宁波与杭州“唱好双城记的重要指示精神，以及省委组织部对宁波“打造服务全省的人才高地”的要求，在城市核心区重点规划打造的“人才自由港”和“创新共同体”，以“服务浙江省，融入长三角”为基本宗旨、“政府统筹、国企建设、市场运作”为运营机制，总建筑面积约18.4万平方米，承接来自宁波大市乃至长三角区域内人才科创项目在此孵化成长。

2024年，由宁波人才发展集团有限公司管理运营，聚力打造**宁波首个“人才综合服务中心”**，集“三平台+十功能”于一体，通过“政务服务+生活服务+双创服务”一体化人才服务新模式，创新构筑立体化人才服务新场景。中心定位为全球人才融入宁波的“第一站”，创新要素集聚协同的“旗舰店”，创业创新服务供给的“综合体”，打造“立足宁波、面向全国、辐射全球”的人才创新创业服务“新地标”。

### 01 人才成果转化，助科创企业腾飞

畅通人才资本对接渠道，搭建企业与各高校院所、科研机构、行业协会、知名服务机构的沟通平台，实现创新成果与社会资源的有效对接，推动企业及人才优势互补。

### 02 人才双创加速，让小微大有可为

为创新创业项目发展量身定制服务方案，帮助人才打通政产学研渠道，推动人才项目孵化和产业化，畅通人才全要素流动通道。

### 03 人才社群交流，使创新更有温度

关注人才创业体验，用事业留人，更用感情留人。

- 6月 推出全省首个“青年午校”，以丰富的午间课程为人才充电。
- 7月 与社区探索产居融合试点，为入驻企业办公人员子女免费提供暑期假日学校服务。
- 8月 为园区毕业企业举办毕业典礼暨夏日西瓜嘉年华，受到社会各界好评。
- 9月 银企合作推出浙江创新中心 IP 形象及联名卡，人才科技周推出三支队伍青年导师结对青年创客。
- 10月 开展园区观影活动，共度美好时光。

### 浙江创新中心已累计引入与培育

- **1**家国家级制造业单项冠军企业
- **1**家宁波市单项冠军示范企业
- **12**家市级以上专精特新企业
- **48**家高新技术企业
- **17**家企业、**22**个科研项目荣获专项支持

## ◆ 双语图书助力“奔涌而来”



通过一本书，再次认识我们朝夕相伴的宁波。

2024年4月20日，浙江首本以人才为主题的双语图书——《世界的宁波，宁波的世界》新书在宁波图书馆新馆发布。《世界的宁波，宁波的世界》由宁波人才发展集团主编。该书从宁波经济发展、产业版图、人才政策、生活导览、自然风光、民俗文化、商业生活等多个视角，全方位展现宁波现代化滨海大都市的精彩世界，帮助世界各地人才快速了解宁波、走近宁波，让世界看到宁波这座城市的幸福厚度、态度、纯度和气度。

《世界的宁波，宁波的世界》是一本了解宁波的城市指南，它既是宁波城市向世界打开的一扇窗，也是宁波拥抱全世界的热情邀约，更是人才集团打响城市品牌、招引全球英才的暖心实践。宁波人才发展集团董事长宋达军向宁波机场集团、宁波诺丁汉大学、宁波图书馆等单位赠书。宁波机场集团相关负责人表示，将把书籍引入候机楼，方便旅客随时翻阅，栎社机场是客流量较大的窗口，通过这本书让更多人才深入了解宁波这座城市。

当天下午还举办了同名换书大会，主办方现场派送宁波城市魔方、谷雨种子纸等伴手礼，超千书友通过以书易书，交换和分享人生感悟，在这座书香萦绕的城市感受阅读力量和文化魅力。该书通过中国发展出版社天猫旗舰店、当当、京东、宁波新华书店等渠道正式面向社会公开发售。



首发图书  
**6000**册



## 市场化打造国际人才社区

2024年，在宁波市委组织部（市委人才办）指导下，宁波人才发展集团携手鄞州区委组织部对福明街道宁城社区党群服务中心进行全面升级改造，探索国际人才服务可持续发展的新路。通过前期大量走访对接，整合社区内共建单位及市场化资源的力量，共享国际人才资源、共创国际人才服务保障来源源不断吸引中外人才。依托国际人才社区建立“人才会客厅”，进一步成立“宁式”国际人才服务联盟，提升人才服务能力。积极推进外籍人才出入境手续办理、就业创业、生活安居、项目申报等一站式来甬创新创业综合服务，加快构建“类海外”发展环境，将宁波国际人才社区打造成为宁波高端人才标杆社区样板，增强海外人才在甬生活体验感和获得感。

- 建立“宁式”国际人才服务联盟，涵盖了来自高校院所、政府机关、律所、医院等多个领域的**11**家单位。
- 立足鄞州“五优五遇”人才服务体系，推出人才服务清单和定制礼包，对国际人才释放满满诚意。
- 在国际人才社区内，工作生活着**2万**余名青年人才，联盟的成立也为精准满足青年人才多样化的学习需要提供了新路径。



## 携手全国高校宁波校友会

高校是人才成长的“第一站”。而各大高校校友会扮演着促进校友联系、资源整合、创业支持、就业推荐和履行社会责任等多重角色，为校友提供平台和机遇，是学校—校友—地方三者之间的桥梁和纽带，是“组织者”和“关键人”。宁波人才集团与各大高校校友会携手是人才服务的方式之一，彼此建立以情感、信任为纽带，以资本、科技等为关键要素的紧密合作关系，全年举办各类校友活动**10**场，持续推动高校资源、校友资源、科技资源与宁波战略发展需求精准对接，吸引更多的优秀人才落户宁波，更多有志有为毕业生来甬发展。



高校校友会足球赛



宁波浙江大学校友会创新创业基地  
入驻浙江创新中心并举办迎新活动举办



人才科技周期间  
集团承办全国高校校友报到日活动

## 做好人才公益，践行低碳生活

### ◆ 志愿者在行动

宁波人才发展集团积极开展对四川大凉山州、江北五联村、鄞州区金峨村对口产业合作、消费帮扶、文化交流等活动。集团坚持守正创新，探索出“党建+志愿服务”模式，充分发挥人才党员在服务群众、奉献社会中的先锋模范作用。

2024年，集团和各子公司成立党员先锋志愿服务队共5支，积极自发组织并参与慈善一日捐、献血、学雷锋日等各类公益活动15次。

集团和各子公司成立党员先锋志愿服务队

共 **5** 支

自发组织并参与慈善一日捐、献血、学雷锋日

**15** 次

## 宁波人才发展集团

### “锋领人才 智创未来”梧桐志愿服务队

8月16日，服务“人才甬相约 智造向前行”青少年未来智慧工业研学活动。

11月30日，服务象山“人才甬相约 扬帆创未来”人才主题活动，带领20名在甬高层次人才亲身体验海钓乐趣，深入了解象山海洋文化。

## 宁波人才培训有限公司

### “甬培英才”志愿服务队

7月1日，走进宝善社区，向老党员致以节日祝福，为老党员们佩戴“光荣在党50年”纪念章并献上鲜花，表达对老党员们的崇高敬意。

## 宁波东部科创产业发展有限公司

### “浙创汇才”志愿服务队

9月29日，宁波东部科创产业发展有限公司党支部联合鄞州区女科技工作者协会、鄞州区女企业家协会共同举办“义诊暖人心 健康服务‘零距离’”公益健康市集活动，邀请宁波大学附属人民医院、福明街道社区卫生服务中心、医林堂等多位专家医师坐诊把脉，为浙江创新中心各类人才带来健康咨询和体验福利。

## 宁波人才服务有限公司

### “才服先锋”志愿服务队

9月20日，服务宁波市第二十六届高层次人才智力引进洽谈会。志愿队员身着红马甲，为参会企业和人才提供现场咨询、交通补贴领取、简历打印等全方位、高质量的现场服务。



## 宁波东方人力资源服务有限公司

### “爱在东方”志愿服务队

10月24日，志愿服务队赴轨道交通集团各站点提供现场签约及用工政策指导，维护员工权益。

## 参加“大爱国资”志愿者系列活动

2024年3月1日，在全国第61个学雷锋纪念日之际，宁波人才发展集团在天一广场参加2024年宁波市“志愿同行 大爱甬城”学雷锋志愿服务主题启动仪式暨“大爱国资”广场公益活动。



鲜花义卖  
累计筹得善款

**1280** 元

参与献血报名人数

**16** 名

成功献血

**3** 人

献血量

**1200** cc

“为‘爱’行走，益路有你”CityWalk  
志愿活动

参与 **80** 人 行走 **50** 小时

## 夏日送清凉·请你喝瓶水



宁波东方人力资源服务有限公司在每年高温季开展“夏日送清凉·请你喝瓶水”暖心公益活动。

活动主要涵盖宁波市内一线工人休息处和夏季纳凉点，惠及环卫工人、抄表工人、户外施工人员等户外劳动者。东方人力结合“企业服务专员”的优势，在送水活动中，把惠企政策送达企业，让服务工作提质增效，实现公益活动和业务后援服务相融合，解决企业的多元化需求。

通过一瓶瓶清凉之水，激发城市中的正能量，让爱与关怀在夏日里流动，折射出“爱心宁波”的城市形象，受到一线工人的大量好评。

活动自2017年  
启动以来已持续

**8** 年

在全市点位

**30+**

累计送出爱心水

**8** 万瓶+

该活动被潮新闻、浙江之声、甬派等媒体  
报道，全平台累计阅读量

破 **500** 万人次

## 推动业务绿色升级

宁波人才发展集团从成立伊始，谨守“绿水青山就是金山银山”的理念，将保护环境作为企业经营的一项基本原则，为减少对环境的负荷而不断努力，将日常经营的节能减排纳入企业的可持续发展管理中，寻求资源的高效利用，不遗余力地为减少碳排放量贡献自己的力量。

## AI赋能人才招聘

宁波东方人力资源有限公司探索引入 AI 技术、大数据分析等手段，赋能大学生求职。2024 年人才科技周期间，在宁波人才发展集团展区，特别设置 AI 求职体验专区，为大学生求职者免费提供职业换装、AI 模拟面试、性格测评、简历指导以及职场规划服务，吸引大量求职者专程排队打卡。

AI 职业换装利用先进的 AI 图像识别与合成技术，为求职者提供快速、精准的职业形象打造方案。求职者无需实际购买或租赁昂贵的正装，只需通过简单的操作，便能在屏幕上看到自己身着各式职业装的形象。



仅半天时间，“AI 职业换装”就吸引了现场近 500 人次打卡。AI 面试系统可以模拟真实面试场景，为大学生提供安全、无压力的面试环境，不仅能够根据求职者的表现给出即时反馈，还能提供具体的改进建议，帮助求职者不断改进面试方法，提升面试能力。

大数据职业性格测评解读系统根据求职者的测评答题，迅速分析求职者的性格特征、优势潜能及适合的职业方向。人力资源专业顾问可以根据测评报告，为大学生们进行详细的解读和分析，帮助他们深入了解自身优势，明确职业定位。

## 倡导园区绿色运营

浙江创新中心园区运营秉承绿色、低碳、可持续发展的理念，不断创新和完善各项措施，努力打造更加绿色、更加低碳、进一步提升园区的整体竞争力和可持续发展能力。

### 倡导数字化绿色办公

为有效降低办公能耗，浙江创新中心园区积极倡导并鼓励园区企业实施数字化绿色办公，实现了无纸化转型的显著突破。据相关统计数据，电子化办公模式的应用

企业办公能耗降低

**15%-20%**

### 宣传低碳理念

浙江创新中心园区高度重视低碳理念的宣传引导工作，通过定期在园区各点位播放低碳理念宣传片、发放宣传页等多种形式，积极营造独特的绿色文化氛围。

## 标杆化企业引进

2024 年 8 月，宁波亿衡碳科技有限公司入驻园区，专业从事碳减排、碳转化、碳足迹、碳标签计量与开发，以及国家级绿色工厂、绿色产品、绿色供应链等业务的第三方评价工作，为园区带来了专业的双碳服务能力和技术支持，其成功案例和实践经验，也为园区内其他企业提供了宝贵的借鉴和参考，共同推动园区的绿色低碳发展进程。

## 落实可持续采购

宁波人才发展集团自成立起，便高度重视采购管理规范工作，相关制度逐步完善，采购过程逐步规范，以数字化 OA 平台为依托，通过加强成本管控和降低成本以提高效益，推动集团的高质量发展。

制定《宁波人才发展集团有限公司采购管理办法（试行）》（以下简称《办法》），明确机构设置及职责、采购目录、限额标准及采购方式、采购流程等。

集团组建采购领导小组，负责采购的决策。

● 集团本级依据《办法》发生采购

**179**次

● 其中上阳光采购平台项目

**14**↑

● 参与国资委信创电脑采集工作完成替换计划

**100%**



## 平安五联展新颜

江北五联村地处宁波市慈城镇西北部，三面环山一面临水，主要农作物茶叶、杨梅（荸荠种）和竹笋，村里设有五联集市、茶叶合作社、农家乐，但基本没有工业，旅游资源有待进一步开发，缺少可持续发展的产业支撑。结合当地情况，人才集团围绕党建引领、产业发展、平安建设和人才招引四个方面发力，助力五联村振兴发展。



## 举旗聚魂，强化政治引领

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持把夯实基层党组织同乡村发展有机结合，组织全村党员加强党纪学习、理论学习，组织党员现场说事议事，听取党员对村里工作的意见建议。向老党员颁发“光荣在党50年”纪念章，走访慰问困难群众，切实提高党员群众参与感、获得感、成就感，激发党员干部对乡村建设的“精气神”。

## 躬身实干，积蓄发展动能

赴宁海桑洲镇考察学习强村发展路径，深入调研五联村资源禀赋，充分挖掘五联村优势，与乡村建设带头人到云湖四村考察，探索山上项目、水上项目发展的可行性。发挥资源渠道优势，通过土壤分析、科技育种等科学技术提高农产品的产量和品质。因地制宜发展村经济，引入种业公司合作推广新品种、新技术，打造五联村农产品特色品牌，用好电子商务、直播带货、短视频营销等手段拓宽农产品销路，促进农民增收，带动地方发展。

## 融合铸效，共筑平安家园

改善五联村消防安全基础设施条件，建设五联村微型消防站。围绕站点打造乡村消防宣教阵地、乡村综合服务阵地、乡村工匠培训阵地。结合人才集团消防实训基地，为乡村提供消防领域人才培养，消防职业技能等级认定等服务，守护乡村安全底线，提升村民生活幸福感。

## 筑巢引凤，助力人才招引

充分发挥人才集团主业优势，通过赴外校招宣传、企业人才库甄选等手段，为五联村寻找乡村创客、乡村CEO、农技人才等“新农人”群体来就业创业，提升乡村自身的造血功能，为乡村发展注入新活力、新动能，推动“青创五联”建设。借助招聘发布系统等数字化手段，联合江北区就业部门将优质岗位推送到村里，实现“家门口就业”。

10月11日，东方公司志愿先锋队队员陆伟同志，作为宁波人才发展集团派驻江北区慈城镇五联村的农村指导员，与江北区人力社保局的市、县两级农村指导员，携手策划举办了五联村“金秋重阳 情暖五联”重阳节活动。五联村东岙文化礼堂和圣路头老年活动室两处同时开设了现场服务点，为全村179名70周岁以上老人发放慰问品，并为村民们带来了贴心的“五送”关爱行动，即送温暖、送服务、送健康、送政策、送知识。

# 打造人才铁军、创业同心同向

## ◆ 党的建设：锋领人才 智创未来

### ▶ 党建品牌

#### 锋领人才 智创未来

宁波人才发展集团有限公司本级党支部

宁波人才发展集团党委聚焦中心大局，突出主责主业，秉持“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”，着力锻造“红色先锋”，努力打造政治素质、规矩意识过硬的人才党员队伍，坚持国家重大战略部署到哪里，人才工作就跟进到哪里、服务到哪里，发挥人才服务“排头兵”、引才聚才“新引擎”的功能作用，以人才“智动力”赋能新质生产力，不断推进“人才链、创新链、产业链”畅通融合、同频共振，以高质量党建引领人才事业高质量发展，为新时代人才强国、科技创新提供人才支撑、贡献国有人才集团力量。

#### 甬培英才

宁波人才培训有限公司党支部

宁波人才培训有限公司党支部坚持“为党育人、为党育才”，以“服务战略、链接资源、培养人才、促进发展”为己任，专注于链接和打造全国优质教育培训资源，全面推进高水平服务和高质量培训，致力于打造国内一流的集团管控型人才培养综合服务机构，全力打造“甬培英才”党建品牌。

#### 聚心向光 才有力量

宁波东方人力资源服务有限公司党支部

宁波东方人力资源服务有限公司党支部提出，“聚心向光，凝心向党，汲取奋进力量；聚心向光，闪耀东方，贡献人才力量”，紧紧围绕“东方·聚五心”，寓意东方人坚持党建引领，传承红色基因，践行国企使命担当，充分发挥党的理论优势、政治优势、组织优势、制度优势，与密切联系职工群众的优势汇聚成“五心”红色合力，重点围绕人才强市、就业优先、共同富裕等重大战略，提供人力资源外包、管理咨询、人才招聘、培训策划、员工福利、园区服务等全方位、多层次的人力资源解决方案，助力宁波全力打造人力资源“甬”的新高地，推动行业发展与经济社会发展同频共振。

#### 红色领航 才服先锋

宁波人才服务有限公司党支部

宁波人才服务有限公司党支部牢固树立“党建强、企业强”理念，把“打造一流平台，服务天下英才”作为核心价值，坚持“人才在哪里、工作就跟进到哪里”，走好市场化运营之路，持续提升能力、迎接挑战、抢抓机遇，加快推动资源和市场整合，全力做强人才招引、人才考试评价、人才科创服务、人才综合服务四大业务板块，在聚力做大做强、聚力服务全局、聚力高效服务、聚力党建统领等方面充分发挥先锋模范作用，在融入全市大局中找准定位、在服务大战略中展现担当、在勇担社会责任中体现价值，当好新时代人才高地建设的开路先锋，倾力打造一流的人力资源综合服务平台，树立“红色领航 才服先锋”党建品牌。

### 政治建设坚定有力

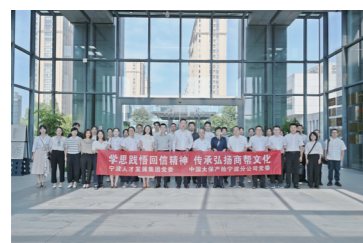
将党的领导全面融入公司治理各环节，严格落实党委会议事规则、党委前置研究讨论事项清单、“三重一大”制度实施办法等制度，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用。全面贯彻落实省委关于“三支队伍”建设的决策部署和市委彭佳学书记调研集团的指示精神，围绕集团主责主业开展“大走访大调研大服务大解题”活动，确定“一个定位、三大平台、四大板块”的发展思路，进一步统一思想、凝聚共识、共谋发展。

### 理论学习铸魂提能

重点围绕党的二十届三中全会精神、习近平总书记考察浙江重要讲话精神、重要回信精神和党中央、省市委会精神等内容，严格执行“第一议题”制度要求，依托“梧桐讲堂”、三会一课、主题党日等载体，通过线上与线下、集中学习与自主学习、专题党课与实地参观相结合等方式，赴宁波帮博物馆、宁波市城市展览馆等开展现场学习以及“2024我的电影党课”等活动推动理论学习走深走实，实现理论学习全覆盖，持续擦亮全员信仰底色。

全年共组织学习

40+次



开展巡听旁听和重大主题宣讲

6次



为党员订购学习用书

6种 200余册



### 提升党建宣传影响力

搭建矩阵式党建品牌，完成党群服务中心改造升级，打造开放式、多功能、专业化党建服务平台。持续宣传党建创新理念及文化内涵，提升品牌影响力。



- 党建专题报道《锋领人才 智创未来 高质量党建引领人才事业发展》和《人才变量驱动高质量发展》刊发在《宁波国资》杂志和《共产党员》杂志，在由浙报、浙江省委党校全面从严治党研究中心组织开展的第六届“国企党建创新样本”活动中被评为“国企党建创新样本”，在浙江党建公众号上进行品牌展播。

### 组织建设夯实根基

按照“应建尽建、逐步规范”原则，完成本级支委建立、投资公司支部建设、东创公司支部转入工作，实现基层党组织全覆盖，东方公司党支部被评为五星级基层党组织。扎实推动党员发展工作。落实集团党建工作月报制度，每月晾晒党建工作成效，促进基层党组织交流，细化党的建设考核指标，不断规范各支部规范化标准化建设。

集团现有党支部 6个

集团现有党员 96名

入党积极分子 23名

### 高质量开展党纪学习教育

牢牢把握党纪学习教育的目标要求，原原本本、逐章逐条学习《条例》，进一步筑牢全集团党员干部的廉政底线、思想红线。形成领导带头讲、党员主动学的良好氛围，更好发挥“头雁效应”，以上率下引领干部学深悟透，召开总结会巩固深化党纪学习教育成果，推动党纪学习教育常态化长效化。

## ◆ 打造高素质干部队伍

### 着力加速骨干和青年在实践锻炼中加快成长

加强年轻干部源头储备和管理，发布《宁波人才发展集团管培生管理办法》。加强工作融合提升，组织六期“梧桐讲堂”，开展系列制度宣导培训，集中组织2024年度暑期实习生招聘工作。



### “梧桐之声·人才宣讲师”

为集团人才队伍建设注入源头活水，持续凝聚谋发展、开新局、立潮头的青年力量，2024年6月7日，人才集团举办首届“梧桐之声·人才宣讲师”活动。

鼓励、引导优秀年轻干部“亮绩赛能”，来自集团各部门及子公司的24名选手结合各自的岗位职责和业务工作，围绕“人才政策学习”“公司业务发展”“活动品牌运营”等主题，紧扣“人”“才”新质生产力关键要素，把握人才育人创新热点和战略发展方向，用“身边人”“身边事”讲述了生动精彩的“人”“才”故事。



## ◆ 人文关怀提升组织凝聚力

宁波人才发展集团工会以服务人才、服务职工为主旨，积极履行工会的基本职能，健全组织，强化自身建设。关怀集团员工，落实权益，提升员工工作满意度。依法为员工参保，完善健康保障。通过生日福利、结婚福利、节日福利等，进一步让员工感受组织温暖，加强员工幸福感和归属感。

着力建好干部梯队。能打大仗、能打硬仗、能打胜仗的干部人才队伍初步成型，风清气正、同心同向的干事创业氛围愈加浓厚。积极打造集团内部的梧桐文化品牌，丰富员工生活，建设学习型组织。全年共计举办梧桐系列活动 **25 场**。



## 严格执行党纪，完善合规经营

集团坚持政治引领，通过“第一议题”、党委中心组等集体理论学习，学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想。推动党的领导深度融入公司治理，党委把方向、管大局、促落实的作用有效发挥。锻造坚强堡垒，制定集团党建整体提升三年行动计划。推进全面从严治党，扎实开展党纪学习教育，全覆盖开展“三交底”廉政谈话，营造风清气正政治生态。

### ◆ 清廉国企：清风沐人 廉行聚才

#### 强化政治监督，形成政治纪律新格局

聚焦主体责任开展监督。进一步细化明确党委主体责任、纪委监督责任以及各级领导干部的“一岗双责”，形成齐抓共管的工作格局。紧盯“关键少数”开展监督。强化选人用人监督，严把政治关和廉洁关，督促相关单位进行整改落实。强化内部监督机制，推动纪检监察制度建设，构建完善的纪检监察工作体系。

集团纪委牵头制定四项制度：

- ▶ 《宁波人才发展集团有限公司纪检监察工作制度（试行）》
- ▶ 《中共宁波人才发展集团有限公司纪律检查委员会议事规则（试行）》
- ▶ 《宁波人才发展集团有限公司纪检监察信访工作管理办法（试行）》
- ▶ 《“三交底”廉政谈话和日常谈心谈话工作管理办法（试行）》

**清风沐人 廉行聚才**

宁波人才发展集团

**廉心励才**

宁波东方人力资源服务有限公司

**清风经理 廉润初心**

宁波经理学院



### 清风沐人 廉行聚才

以人才集团 logo 为中心，围绕一圈“常清藤”，比喻清廉文化在人才集团沁润人心。青藤取“清”字谐音，意指“清正廉洁”，其“永不凋落”的叶子有青春、活力的美好寓意，意指人才集团奋力打造宁波新时代人才高地。

#### 人才十不为

- ▶ 做贪念私欲不染之人  
成品德高尚之才
- ▶ 做人情往来不乱之人  
成待人宽厚之才
- ▶ 做谗言媚语不听之人  
成警惕明智之才
- ▶ 做利诱贿赂不收之人  
做廉洁正直之才
- ▶ 做暗地交易不踩之人  
成诚实可靠之才
- ▶ 做纪律底线不松之人  
做遵纪守法之才
- ▶ 做八卦闲谈不语之人  
成谨言慎行之才
- ▶ 做奢华享乐不沾之人  
成淡泊名利之才
- ▶ 做公务私事不混之人  
成公正廉洁之才
- ▶ 做工作勤廉不怠之人  
成敬业奉献之才

#### 常态教育警示，崇廉尚洁引领新风尚

**常态教育提醒不松懈。**深入推进清廉国企建设，推动清廉文化入脑入心，召开警示教育大会暨党风廉政专题培训会、组织观看警示教育片和开展集体廉政谈话。

全年累计警示教育

**300+** 人次

**紧盯节日节点不松动。**严格落实中央八项规定及其实施细则精神，紧盯重要节点和重要岗位，在元旦春节、五一端午、中秋国庆等重要节日及时发出廉洁提醒，让党员干部职工时刻保持警醒、干净干事创业。

**节日廉洁提醒**

**廉洁文化创建不松懈。**从构建政治生态、明确工作抓手、厘清功能定位、紧密结合业务、拓展监督渠道五个方面，擦亮具有人才集团鲜明特色的“廉洁名片”。

**“五步促廉法”**

**拓展监督渠道不松懈。**依托集团官网建设，开设纪检监察专栏，公布监督举报电话、邮箱、地址等信息，并开发扫码监督应用，搭建信、访、网、电、微“五位一体”监督举报渠道，拓展监督渠道的深度和广度。

**搭建五位一体  
监督举报渠道**

## ◆ 五步促廉法

### ◎ “清”崇构建“一个生态圈”



### ◎ “清”晰坚持“两个抓手”

#### 一、压实廉洁责任



#### 二、构建监督体系



### ◎ “清”扬发挥“三大功能”

- ▶ 价值导向功能
- ▶ 行为约束功能
- ▶ 环境净化功能

### ◎ 劲吹“清”俭“四股清风”

#### 人才服务：“人才温度”和风

- 深耕清廉“小单元” 共绘清廉“全版图”
- 层层签订“责任书” 时时绷紧“廉政弦”
- 完善制度“明边界” 规范流程“提效率”
- 多措并举“强认识” 廉洁文化“润人心”



#### 人才引进：“三廉一体”作风

- 廉招聘
- 廉监督
- 廉评审



#### 人才投资：“五线相连”新风

- 坚守底“线” ● 不越红“线”
- 明确权“限” ● 筑牢防“线”
- 厘清主“线”

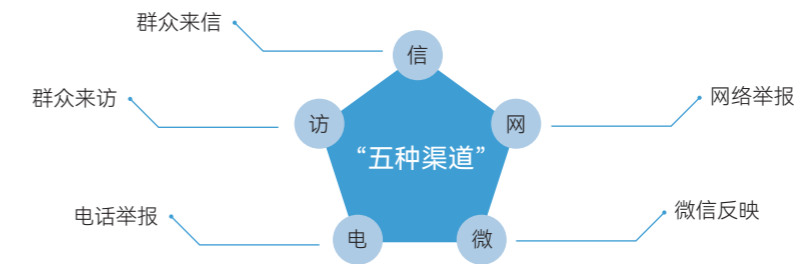


#### 人才培训：“清正廉洁”学风

- 研发“廉政微课堂”
- 上好“警示教育课”
- 完善“青廉内修课”



### ◎ “清”润畅通“五种渠道”



### 抓好专项监督，风险防控实现新突破

**构建联动式监督机制。**深入贯彻落实中央关于整治形式主义为基层减负工作要求，有效避免多头监督、重复检查干扰正常工作问题，集团纪委构建“纪检+”监督机制。

**建立立体化廉政档案。**及时将干部任免材料、问题线索处置、廉政意见回复等情况纳入廉政档案，后期将通过动态更新、定期研判等方式，对干部进行精准政治“画像”。

**开展多元化专项监督。**开展“三重一大”决策制度监督，对下属子公司“三重一大”的建立、执行和末位表态情况进行检查。

## ◆ 法治国企：合规治理

集团坚持以习近平法治思想为根本遵循，深入贯彻落实党中央关于全面依法治国的战略部署，紧紧围绕人才集团改革发展中心任务，扎实推进普法宣传、制度建设和合规管理等法治建设工作，持续提升依法治企水平。

### 聚焦顶层设计，筑牢法治建设根基

人才集团积极推进合规管理体系建设，健全完善制度体系和组织架构，合规委员会下设办公室在法律事务职能部门，牵头建立事前预防、事中控制、事后问责的合规管理闭环机制，夯实合规管理基础。

构建“1+N+3”合规管理制度体系。形成前中后业务全过程合规管理框架。

1个

《合规管理办法》

N个

重点领域业务制度

3个

内审、监督、追责制度

**搭建自上而下的合规管理组织架构。**成立由董事长牵头的合规委员会，作为推进合规管理建设第一责任人，明确合规管理部门为统筹协调机构，落实业务部门和子企业的主体责任，形成高效协同的三级合规管理组织架构。

**推动总法律顾问制度落地。**集团层面设置首席合规官，由总法律顾问担任，合规管理部门设合规管理员，业务部门和子企业设合规联络员，形成以首席合规官统领、合规管理员和合规联络员各司其职的合规管理工作体系，实现**法治建设、战略决策、业务执行“三同步”**。

### 强化风险防控，推动合规管理纵深发展

人才集团以“防风险、促改革”为导向，着力推进大监督、大风控体系联动，推动合规管理与法律风险防范、监察、审计、内控、风险管理、责任追究等工作相统筹、相衔接，建立事前预防、事中控制、事后问责的全链条风险防控体系。

**数字化建设赋能合规审查。**在合同管理、采购立项、决策议题等重点领域，将合规管理员、合规管理部门、首席合规官的审查意见作为必经流程嵌入系统，**实现重大合同、重要决策、重要制度合法合规性审核全覆盖。**

**大风控联动赋能业务发展。**针对投资并购、资产划转等重大事项，通过召开业务部门、合规管理部门专题会议进行前置研究，充分沟通讨论重大事项实施方案和风险防控举措，促进集团业务健康发展。

**大监督联动赋能合规管理。**集团以内部审计和纪检监察为两大抓手，建立健全案件线索双向移送机制，严肃责任追究工作，提升监督威慑力，倒逼业务部门提升合规管理水平。

### 创新宣教模式，培育社会法治文化

集团创新普法宣传方式，构建“沉浸式”的法治教育生态环境，积极履行建设法治国家的社会责任，致力于将法治宣传教育塑造成为人才综合服务的标志性名片。

**争创法治营商环境新生态。**集团依托浙江创新中心开展HR赋能学堂、青年午校职场法纪领航行系列课程，集团下属子企业东创公司聘请专业律师服务园区人才企业，解读政策法规，回应企业、人才关切问题，不断优化为企服务，营造学法、懂法、守法的良好氛围。

**建立分层分类的法治宣教体系。**集团通过党委理论学习中心组学习和第一议题学习等形式，深入学习习近平总书记关于全面依法治国的重要论述和最新法律法规，不断提升领导班子依法治企能力。通过梧桐讲堂系列讲座开展员工合规管理培训，学习各项规章制度、业务流程等实操性内容，提高员工法治意识，增强业务能力。通过廉洁文化建设活动，进一步引导全体干部职工筑牢廉洁思想防线，坚守纪律底线，守护好企业良好政治生态。

▶ 集团党委理论学习中心组专题开展法治法律学习 **3**次

▶ 梧桐讲堂系列讲座专题开展合规培训 **3**次

▶ 内容涵盖合同管理、财务管理、三项制度等制度解读和业务规范

## ◆ 现代国企：董事会制度建设

根据国资委有关董事会建设的新要求，宁波人才发展集团及时组织对公司章程进行修订，把加强党的领导贯穿公司治理全过程，进一步规范各决策主体职责范围和运行规则，确保董事会“定战略、作决策”与党委在“把方向、管大局”上始终保持高度一致，做到在防风险的大前提下，持续提升董事会规范运作和科学决策水平，推动集团高质量发展，最大化创造经济价值和社会效益。

### 董事会亮点工作

#### 推动董事会规范授权

按照依法合规、权责对等和风险可控原则，将部分董事会决策权限授予公司总经理行使，切实提高公司日常经营管理效率。

#### 对集团子企业问诊把脉

集团4位外部董事对子企业进行走访调研、座谈交流，利用自身行业背景、专业知识和资源优势，针对企业提出的市场竞争、成本控制、内部管理等问题，提出了完善经理层配置、深入调研客户需求、深挖差异化培训需求、用好国资背景、创新奖励激励机制、做精人才分类画像等一系列建议，充分发挥定战略、防风险作用，为企业经营发展保驾护航。

### 为人才投资聚势赋能

集团董事会始终坚持投早、投小、投长期、投硬科技的人才投资理念，审议通过决策各类投资议题，围绕宁波加快打造“361”万亿级产业集群的总体部署全面布局未来产业赛道，年度投资金额 **1.45 亿元**。

### 规范集团董事会建设

市国资委专职董事、宁波人才发展集团有限公司外部董事金华锋以《加强规范董事会建设 全面提升公司治理水平》为主题，为集团和子企业董事会工作相关人员开展董事会工作专题培训，切实提升董事会办公室及相关人员工作水平和履职能力。

## 2024年度董事会建设及运行情况表

项目名称	统计数	备注
<b>董事会建设情况</b>		
<b>制度建设情况</b>		
其中：已建立党委会、董事会、经理层权责清单	1.《章程》 2.《党委会议事规则》 3.《董事会工作规则》 4.《总经理工作规则》 5.《“三重一大”制度实施办法》等相关制度	
已出台董事会授权管理制度	1.《宁波人才发展集团有限公司董事会授权管理制度（试行）》 2.《宁波人才发展集团有限公司董事会年度授权方案》	
<b>机构设置情况</b>		
是否设立董事会工作机构	是	设立综合部（党委办公室、董事会办公室、集团办公室、审计部）5人
是否配备董事会秘书	是	
专门委员会数量	3	董事会战略与投资委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会

注：上述数据截至 2024 年 12 月 31 日。

## ◆ 平安国企：安全生产管理

宁波人才集团按照国家及省、市安全生产工作统一部署和要求，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，严格执行国家安全生产法律法规，紧跟市属企业安全生产治本攻坚三年行动工作引领，以建立健全集团安全生产管理组织架构和安全管理制度的基础，以扎实开展安全生产检查和隐患排查治理为抓手，以积极组织各类安全生产培训和宣传活动为保障，进一步完善集团安全生产管理体系，提升集团安全管理水平，**实现安全生产零事故的工作目标**。

### 建立安全生产组织领导机构

成立由集团主要领导担任组长的安全生产工作领导小组，负责贯彻执行落实国家、省、市以及行业主管部门有关安全生产的法律法规、标准规范、通知公告等规定要求和指示精神，研究部署、统筹协调集团安全生产工作，分析和预测集团安全生产形势，指导下属子公司落实安全生产工作。

### 编制安全生产管理办法

发布《宁波人才发展集团有限公司安全生产管理办法（试行）》，从**安全生产组织机构、安全生产责任制、安全生产检查、安全事故管理**四个方面全面规范集团安全管理工作体系，有效防范生产、经营过程安全生产风险，保障从业人员安全和健康。

### 签订全员安全生产责任书

集团深入贯彻落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的实践要求，层层落实安全生产责任，明确集团党委书记、董事长为安全生产第一责任人，全员签订安全生产责任书。

### 开展全覆盖安全检查

集团领导带队，与各单位安全生产相关人员深入集团本级及各子企业一线开展各类安全生产检查。

开展各类安全检查

**62**次

隐患闭环处置达

**100%**

### 开展全覆盖安全检查

针对春节、劳动节、端午节、中秋节、国庆节等传统节日，全面开展浙创中心食品卫生安全、大楼通风管道设施安全等节前安全生产检查工作。要求全集团加强思想重视程度、落实落细防范措施、压紧压实责任义务、强调值班值守切实在岗。根据甬安委办提醒函〔2024〕2号的通知要求，集团深刻吸取南京雨花台区“2·23”火灾事故教训，针对浙创中心园区内集中停放电动自行车区域，联合园区物业开展电瓶车集中充电专项检查，现场核实自助充电设备过充保护、断电保护情况，全面排查集中停放区域乱停乱放及疏散通道堵塞问题，增设警戒线、雪糕桶，设置标识合规停放区域，畅通疏散通道。根据《关于印发〈宁波市大型户外广告和招牌设施安全隐患专项治理工作方案〉》（甬安委〔2024〕17号）的通知要求，深刻吸取国内其他城市发生的户外招牌坠落造成人员死伤事故教训，于8月集中开展户外广告及招牌设施安全隐患专项检查。

- ▶ 针对7-9月台风频发时节，集团**3**次下发防范台风通知
- ▶ 排查招牌设施安全隐患**8**个
- ▶ 排查户外广告**4**个



### 组织安全教育培训

通过教育培训活动的开展，集团逐步形成共同关心和维护安全的氛围，提高全员识别潜在威胁、风险能力，强化全员安全生产意识。

- ▶ 举办2024年度安全生产专题研讨学习会和“安全生产教育专题”学习讲座
- ▶ 集体观看《安全生产、责任在肩》警示教育片
- ▶ 传达《宁波市市属企业安全生产治本攻坚三年行动实施方案（2024-2026）》重要文件精神及工作要求
- ▶ 全年通过办公系统等渠道下发安全生产相关指导文件，宣贯文件精神**13**次

### 举行应急演练

- ▶ 6月26日，联合市消防救援支队特勤消防救援大队组织开展高层“火灾逃生和救援”疏散逃生演练活动，消防队员利用云梯消防车对楼层内模拟火场被困人员实施了高空救援。
- ▶ 集团主要领导全程参与并提出要求，集团各部门、各子企业**50**余人参加演练。

2024年11月7日，集团联合浙创中心物业单位开展消防逃生和灭火应急演练活动，演练设置办公大楼疏散逃生和灭火器灭火实操环节，模拟火灾发生时的各种情况，让集团全员在接近真实的环境下学习如何迅速有效地应对火灾，掌握报警、疏散和初期灭火的各类技巧，熟悉消防设施和器材使用，大大提高了全员应急处置能力。



# Report Afterword 报告后记

## 未来展望

宁波人才发展集团将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，进一步把握时代大势、放大自身优势、增创发展胜势，做强主业、力求专业、成就事业。不断开创集团高质量跨越式发展新局面，为宁波现代化滨海大都市建设作出更大贡献！

宁波人才发展集团郑重承诺，将以实际行动践行社会责任，为区域发展与社会进步贡献力量：

“

### 坚持人才优先，服务区域发展

我们将始终以人才为核心，通过不断升级和创新服务模式，为区域经济发展提供高质量的人力资源保障，助力宁波打造国际化人才高地。

### 践行公益使命，回馈社会建设

我们将积极参与对口扶贫、社区共建等公益事业，推动社会公平与和谐发展。

### 倡导绿色发展，共建美好未来

我们将践行绿色运营理念，推动低碳办公与可持续发展，为区域生态文明建设贡献力量。

宁波人才发展集团将以高度的责任感与使命感，履行企业公民义务，为社会创造长期价值，成为推动人才发展与社会进步的引领者。

”

## 关键绩效表

指标	单位	数据
营业总收入	亿元	16.87
利润总额	亿元	0.05
资产总额	亿元	5.15
资产负债率	%	15.64
税费总额	亿元	0.01
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
员工培训投入	次	9
员工培训学时	小时	18
董事会召开会议次数	次	7
董事会讨论审议事项数	项	35
守法合规培训次数	次	3
守法合规培训时长	小时	6
招聘场次	场	1043
服务求职人数	万人	27.1
人才投资额度	亿元	3.69
人才投资项目	个	6



## 指标对照参考

一级标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 4.0)	报告位置
报告导读	报告规范	P1	P01
	董事长致辞	P2	P04
	企业简介	P4, G5	P05
	责任聚焦	P3	P10
社会责任管理	责任愿景	G1	P15
	责任战略	G2	P15
	责任组织	G3	P15
	利益相关方的沟通和参与	G6.1, G6.2	P17
社会责任实践	搭建人才平台, 服务战略大局	M2, M3	P18
	构建人才品牌, 服务民生保障	M2, M3	P23
	做好人才公益, 践行低碳生活	E2.3, E2.9, E3.1, E3.2, E3.6, S4	P29
	打造人才铁军, 创业同心同向	S2	P35
报告后记	严格执行党纪, 完善合规经营	S1, S3	P38
	未来展望	A1	P48
	关键绩效表	A2	P49
	报告指标对照	A5	P50
	意见反馈表	A6	P51

## 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告，宁波人才发展集团将持续改进社会责任工作及社会责任报告编制工作，我们特别期待您的宝贵意见和建议。

一、报告整体评价（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对本报告的总体印象：

很好  较好  一般  较差  很差

2. 您认为本报告所披露的社会责任信息质量：

很好  较好  一般  较差  很差

3. 您认为本报告结构安排：

很好  较好  一般  较差  很差

4. 您认为本报告版式设计：

很好  较好  一般  较差  很差

5. 您认为本报告可读性：

很好  较好  一般  较差  很差

二、您认为本报告存在哪些不足？

.....

三、您认为本报告还需要披露哪些社会责任信息？

.....

四、您对宁波人才发展集团社会责任工作有哪些建议？

.....

